



**Equal Pay
Champion**
Certified by SELECTIO Group

S E L E C T I O

Razbijanje mitova o transparentnosti plaća: Između straha i stvarnosti

Ema Buković,
Senior HR Consultant,
Equal Pay Champion i
Employer Partner

www.selectio.hr





SELECTIO Grupa

Potruga, selekcija i testiranje

Executive search

Potruga za srednjim i višim pozicijama

Procjena testiranje i assessment

HR konzalting

Ispitivanje organizacijske klime i angažiranosti

Procjena kvalitete HR sustava

Razvoj

SELECTIO Leadership Akademija

SELECTIO HR Akademija



Što će nam direktiva?

- 1957. “Ugovor u Rimu” – načelo jednakih plaća muškaraca i žena
- Gender pay gap u EU od -0,9% do 19%
- Gender pay gap u Hrvatskoj = 7,4%



Mit ili stvarnost?

Mit #1:

“Znat ćete plaću kolege koji sjedi s vama u uredu”

Mit #1:

“Znat ćete plaću kolege koji sjedi s vama u uredu”

Stvarnost:

- ➔ Usporedba plaća s prosjecima plaća po spolu na poslovima jednake vrijednosti.
- ➔ Ukida se klauzula o tajnosti plaće.

Mit #2:

„Svi koji rade isti posao će morati imati iste plaće“

Mit #2:

„Svi koji rade isti posao će morati imati iste plaće“

Stvarnost:

➡ Kriteriji napredovanja plaća
transparentni, objektivni i rodno neutralni

Mit #3:

“Usklađivanje s Direktivom dugoročno značajno povećava trošak plaća.”

Mit #3:

“Usklađivanje s Direktivom dugoročno značajno povećava trošak plaća.”

Stvarnost:

➡ Jasno definirani sustavi plaća i nagrađivanja, sprječavaju nastanak novih nejednakosti i omogućuju bolju kontrolu budžeta

Mit #4:

“Direktiva se odnosi samo na velike tvrtke.”

Mit #4:

“Direktiva se odnosi samo na velike tvrtke.”

Stvarnost:

➡ Većina odredbi primjenjuje se na sve poslodavce, a obaveza i dinamika izvještavanja ovise o veličini.

Mit #5:

“Gender pay gap ne postoji.”

Mit #5:

“Gender pay gap ne postoji.”

 **No comment :)**

Što nam donosi transparentnost?

- Transparentnost plaća nije prijetnja, već prilika za pravednost
- Poslodavci – izračunati GPG, razumjeti njegove uzroke i smanjiti razliku unutar 5%
- Kandidati – prije selekcije okvirna informacija o plaći, bolja pregovaračka pozicija
- Zaposlenici:
 - uvid u platne razrede i kriterije napredovanja
 - uvid u poziciju svoje prosječne plaće u odnosu na prosjeke plaća M/Ž za poslove jednake vrijednosti
- Uvode se mehanizmi koji omogućuju da se gender pay gap i potencijalna diskriminacija utvrdi i ispravi



**Equal Pay
Champion**
Certified by SELECTIO Group

**Pripremite se za
transparentnost, osigurajte
stručnu podršku i dočekajte
primjenu direktive spremni.**

www.selectio.hr