



8. HR KONFERENCIJA

LIDER

Hotel Zonar, ZAGREB

/ 18. 10. 2024.

PROGRAM

9:30	REGISTRACIJA UZ KAVU DOBRODOŠLICE
10:00	OTVARANJE KONFERENCIJE
10:05	UVOD U PANEL: POVEZANOST U ORGANIZACIJAMA – THE NEXT BIG THING Je li umrežavanje gubitak vremena, redoviti dio posla ili čak pitanje o(p)stanka u organizacijama? Osvrt na potrebe umrežavanja Gen Z generacije, svih nas ostalih, te što ako se previše umrežimo. – Hrvoje Bulat , B WISE
10:15	PANEL: KAKO UMREŽAVANJE MOŽE POMOĆI U RAZVOJU KARIJERE I NAPREDOVANJU UNUTAR ORGANIZACIJE? Je li networking dugoročna izgradnja odnosa i je li on presudan za uspjeh? Temelji li se networking na autentičnosti, dosljednosti i građenju stvarnih odnosa? – Kristina Ercegović , Zaokret – Hrvoje Bulat , B WISE – Gordana Golenčer , Poslovni plan – <i>moderatorica</i>
10:50	ISTRAŽIVANJE: DOBRO MJESTO ZA RAD - SVJETSKI TRENDovi U OPTIMIZACIJI LJUDSKOGA KAPITALA – Zrinka Lovrenčić , WRK+
11:05	UVOD U PANEL: RAZNOLIKOST I INKLUZIJA – STVARANJE KULTURE PRIHVAĆANJA U ORGANIZACIJAMA – Diana Kobas Dešković , Spona Code
11:15	PANEL: KAKO POTAKNUTI UKLJUČIVOST I INTEGRACIJU U RADNOM OKRUŽENJU Kako prevladati izazove vezane uz integraciju i osigurati da se svi zaposlenici osjećaju prihvaćeno i cijenjeno? Kako da radno okruženje postane otvorenije i uključivije za sve zaposlenike bez obzira na njihov spol, obrazovanje i kulturu? – Tanja Prekodravac , Selectio – Maja Krištafor , Inkluziv Collective – Ivana Mirković Pogorilić , Hrvatska pošta – Gordana Frgačić , Wolt – Diana Kobas Dešković , Spona Code - <i>moderatorica</i>
11:50	RUČAK
12:50	PREDAVANJE: KAKO SABOTIRAMO SAMI SEBE? Kako različiti psihološki obrambeni mehanizmi koje ljudi nesvjesno koriste mogu ometati njihov osobni i profesionalni razvoj? Koji su najčešći, kako funkcioniraju, zašto ih koristimo i kako ih prevladati? – Hrvojka Kutle , Spirala izvrsnosti
13:10	PANEL: FLEKSIBILNOST NA POSLU: REMOTE, HIBRIDNI NAČINI RADA A WORK-LIFE BALANCE? Kako organizacije mogu osigurati učinkovitu komunikaciju i koordinaciju u remote i hibridnim okruženjima? Kako podržavaju fleksibilne radne modele? Kako oni utječu na mentalno zdravlje zaposlenika? Digitalizacija i rad na daljinu: Kako tehnologija mijenja radno okruženje? Koja je uloga menadžmenta u poticanju kulture koja poštuje granice radnog vremena i privatnog života? – Lucia Ana Tomić , Wiener osiguranje VIG – Barbara Maheshwari , Remote Bob – Jelena Jelinić Cvirn , HSM informatika – Sanja Petek Mujačić , Hauska & Partner - <i>moderatorica</i>
13:45	PANEL: IZAZOVI NA TRŽIŠTU RADA – NEDOSTATAK KVALIFICIRANE RADNE SNAGE I NEUSKLAĐENOST OBRAZOVNOG SUSTAVA Kako obrazovni programi i kurikulumi mogu bolje pripremiti studente za trenutne i buduće potrebe tržišta rada? Kako privući i zadržati zaposlenike u izazovnom tržištu rada? – izv. prof. dr. sc. Mislav Balković , Sveučilište Algebra – prof. dr. sc. Đula Borozan , Ekonomski fakultet u Osijeku – Jasenska Maltarić-Dujnić , COLAS Hrvatska – Tomislav Dević , Adverbilla – Đurđica Preočanin Korica , Safe-Leap - <i>moderatorica</i>
14:20	RADIONICA: HR WELLNESS HR brine za sve u organizaciji ali tko se brine za HR? Gdje smo mi tu? Koja je moja priča a koja je naša priča? Kroz interakciju i vježbe posvetit ćemo se sami sebi. Sebično ili nužno? Otkrijte sami na radionici! – Dragan Knežević , D-Coach - <i>moderator</i>
15:50	KRAJ KONFERENCIJE