



Carpe Diem

Bojan Klarić
Atlantic Grupa



Koja je sličnost između ove dvije simpatične životinje ?



„General Manager” u Ljudskim Potencijalima



Sredozemna medvjedica

4. HR

KONFERENCIJA

Biti menadžer više nije dovoljno – **trebamo lidera!**



10. 12. 2020.

Slijedeći korak ?



ORGANIZATORI

LIDER

 **UDRUGA
U4 HR**

SPONZORI

 **INFOKORP**

 **SAP**

PARTNERI

MojPosao

 **NAJBOLJI
POSLODAVAC**



Faza 6 – Nova Znanja

ATLANTIC GRUPA

I'VE LEARNED THAT PEOPLE
WILL FORGET WHAT YOU SAID,
PEOPLE WILL FORGET WHAT
YOU DID, BUT PEOPLE WILL
NEVER FORGET HOW YOU
MADE THEM FEEL.

– Maya Angelou



Iskustvo 6

Unapredjenje uloge Business
Partnera u Atlantic Grupi

Kreiranje i Implementacija novih
Leadership Modela

Primjena Coaching & Mentoring
znanja za razvoj pojedinaca i
organizacija

A zatim ... novi izazovi ...

4. HR

KONFERENCIJA

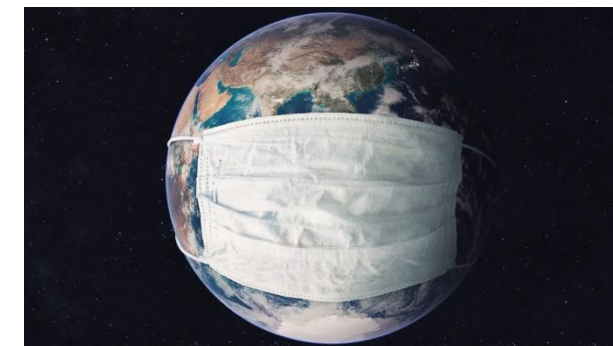
Biti menadžer više nije dovoljno – trebamo lidera!



10. 12. 2020.



- Globalno okruženje
- Organizacijske
- Tehnološke
- Ekonomske
-



PASSION GROWTH OPENNES CARE

ORGANIZATORI



SPONZORI



PARTNERI





Comand & Control



Uključivost & Suradnja

Formalna organizacija



Agilna neformalna organizacija

Fiksni opisi poslova



Projektni poslovi

„silos” kultura



Kolaborativna kultura

Fizička prisutnost



Rad na daljinu

Rad 24 / 7



Work – life balance



Vizija Modernog HR

Co-pilot – Coach – Custodian

Tretirati zaposlene kao
odrasle osobe

**BUDI
HUMAN**





• HR Manager

- Pravo i obaveza je biti zainteresiran za business
- Budi partner - GM je na vrhu sam i treba partnera
- Moraš biti slobodan i neovisan
- Potreban je balance između usmjerenosti na organizaciju i trendove koji se događaju u vanjskom svijetu
- Kad HR izađe na svjetlo Uprave u 90% slučajeva stvari NE idu kako treba

• General Manager

- Rezultat je on što managera drži iznad vode, a konstantni rezultat je stres
- Na vrhu si sam i trebaš partnera
- Poštuj i podržavaj neovisnost HR i Financija – za svoj i kompanijski interes
- Racionalizirajte svoja očekivanja – ne tražiti nemoguće
- Kad HR situacije nisu u operativnom fokusu u 90% slučajeva je slučaj da u HR-u stvari IDU kako treba