



LEADERSHIP INKUBATOR

PROGRAM: **Lider kao coach**

21. 1. - 14. 4. 2021. | online i offline | 4 modula | 67 sati

TELEFON 01 6333 536 | E-MAIL edukacije@lider.media | WEB lider.events/lider-kao-coach/registracija/



”

Prije nego postanete lider, uspjeh se definira kroz vlastiti razvoj.
Kad postanete lider, uspjeh se definira kroz razvoj drugih.

Jack Welch



0 coachingu u organizacijama



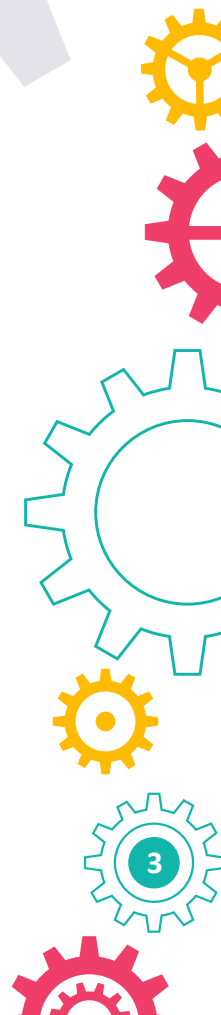
Najuspješniji menadžeri i lideri u današnjim organizacijama znaju da postizanje izvanrednih rezultata zahtijeva drugačiju izgradnju odnosa sa zaposlenicima. Jedan od najučinkovitijih načina kako izgraditi i održavati odnose koji rezultiraju većom uspješnošću pojedinca i organizacije je primjenom coaching vještina.

Coaching se u organizacijama pozicionirao kao novi jezik lidera i svaka kompanija koja prati razvojne trendove svjesna je da joj što veći broj menadžera i lidera, koji posjeduju znanje i vještine potrebne za razvoj zaposlenika putem coachinga, predstavlja kompetitivnu prednost.

Stoga u okviru „Leadership“ Inkubatora krećemo upravo od svladavanja leadership jezika odnosno vještina koje su vam potrebne da biste coachali svoje zaposlenike na putu ka ostvarivanju zajedničkih izvanrednih rezultata

Zaposlenici koji su izloženi coaching pristupu u obavljanju svog posla, predaniji su svojim rezultatima i ishodima, kao i rezultatima i uspjehu organizacije. S druge strane, lideri i menadžeri koji primjenjuju coaching pristup stvaraju više vremena za strateško promišljanje, grade produktivnije timove i povećavaju sposobnost utjecaja kroz osobni autoritet i integritet.

Ukoliko ste posvećeni izgradnji vlastite liderske reputacije, prijavite se i krenite u brušenje coaching vještina kroz naš 12-tjedni program pod nazivom [Lider kao coach!](#)



O programu **Lider kao coach**

Lider kao coach je 67-satni interaktivni program namijenjen svima koji upravljaju, surađuju, odnosno rade s ljudima.

Program potiče razvoj kulture coachinga, učenja te leadership mindseta kroz razvoj lidera kao coacha kompetentnog za izgradnju okruženja u kojem zaposlenici mogu ostvariti svoj puni potencijal i postići vlastitu izvrsnost.

Kroz učenje s nama, ovo su samo neki **benefiti** koje ćete imati svladavanjem programa:

ZA VAS

- unapređenje odnosa s drugima i ostvarivanje utjecaja na ljude oko sebe
- povećani fokus i više vremena za kvalitetno strateško promišljanje
- veća razina povjerenje u sposobnosti i angažman zaposlenika
- veća razina zadovoljstva tima
- razvoj produktivnog i angažiranog tima
- lakše upravljanje stresnim i konfliktnim situacijama
- pozitivni stav i razmišljanje

ZA VAŠE ZAPOSLENIKE

- izgradnja i jačanje samopouzdanja
- povećana intrinzična motivacija
- povećana proaktivnost
- pojačana razina samoodgovornosti
- postizanje boljih rezultata

ZA VAŠU ORGANIZACIJU

- bolje upravljanje promjenama uz izgradnju menadžera/lidera budućnosti
- izgradnja kulture kontinuiranog coachinga, davanja feedbacka i učenja u cilju veće učinkovitosti i razvoja ljudskih resursa
- veća razina kreativnosti, inovacije i odgovora na zahtjeve okruženja

Pristup **radu i razvoju**

Program će se odvijati kroz iskustvene radionice.

Što podrazumijeva iskustveni pristup radu i razvoju?
Učimo coaching vještine u teoriji, razmatramo na koji način su iste relevantne u vašem stvarnom poslovnom okruženju te ih i primjenjujemo.

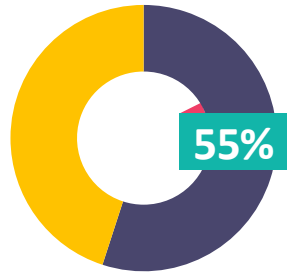
Taj proces obuhvaća tri ključna koraka:

1. osvještavanje
2. učenje
3. primjena kroz praksu

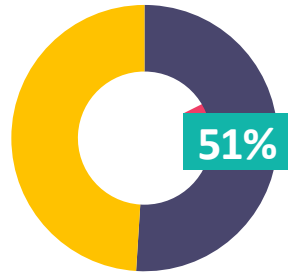


Naučene coaching vještine primjenjujemo u sigurnom okruženju tijekom programa te neposredno nakon toga u stvarnom radnom okruženju uz kontinuirani feedback.

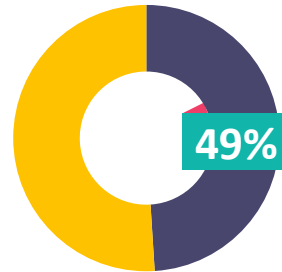
Zašto **Coaching vještine**?



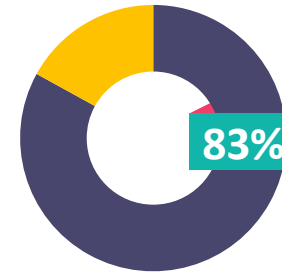
Organizacija koristi coaching vještine **za razvoj lidera**



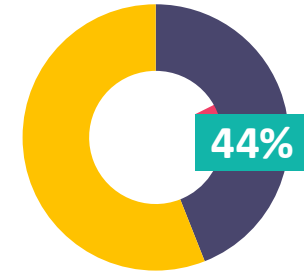
Organizacija koristi coaching vještine **za razvoj talenata**



Organizacija koristi coaching vještine **kod procjene radnog učinka**



Organizacija planira u narednom periodu **povećati broj menadžera/lidera** koji koriste coaching vještine



Novih menadžera smatra da su najvažnije liderske vještine **coaching i razvoj zaposlenika**

0 programu edukacije

 **WEB:** lider.events/lider-kao-coach

CIJENA KOTIZACIJE:

13.990,00 kn*

* cijena je izražena bez PDV-a

POSEBNE POGODNOSTI:

- **5% popusta** pretplatnicima tjednika **Lider**
- **5% popusta** članovima Udruge U4HR

KOTIZACIJA OBUHVAĆA:

- 1) **ukupno 67 sati programa** raspoređenih na sljedeći način:
 - **4 cijela dana** uživo (32 sata)
 - **8 poludnevni online radionica** putem Zoom platforme (32 sata)
 - **3 individualna coaching termina** online ili uživo
- 2) edukativne materijale
- 3) ručak i osvježenje u pauzi u terminima uživo, na lokaciji Forum Zagreb



Maksimalni broj polaznika je **16**.

Modul 1:

KAKO BITI MENADŽER/LIDER COACH

- Što coaching je; što coaching nije
- Coaching u organizaciji
- Uloga menadžera kao coacha
- Coaching modeli



Datumi održavanja 1. modula

21. 1. 2021.	cjelodnevna radionica (uživo) na lokaciji Forum Zagreb	od 9 do 17 sati
28. 1. 2021.	online radionica (4 školska sata)	od 9:30 do 12:45 sati
4. 2. 2021.	online radionica (4 školska sata)	od 9:30 do 12:45 sati

Modul 2:

KAKO OSIGURATI USPJEŠNOST KROZ ODNOS

- Otkrivanje vrijednosti
- Pitati, slušati i čuti
- Psihološka sigurnost
- Poticanje inicijative



Datumi održavanja 2. modula

11. 2. 2021.	online radionica (4 školska sata)	od 9:30 do 12:45 sati
18. 2. 2021.	cjelodnevna radionica (uživo) na lokaciji Forum Zagreb	od 9 do 17 sati
25. 2. 2021.	online radionica (4 školska sata)	od 9:30 do 12:45 sati

Modul 3:

KAKO POSTIĆI REZULTAT KROZ ODNOS

- Accountability ili samoodgovornost
- ŠTO, ali ne KAKO
- Očekivanja i ravnoteža odgovornosti
- Osobna investicija



Datumi održavanja 3. modula

4. 3. 2021.	online radionica (4 školska sata)	od 9:30 do 12:45 sati
10. 3. 2021.	online radionica (4 školska sata)	od 9:30 do 12:45 sati
18. 3. 2021.	cjelodnevna radionica (uživo) na lokaciji Forum Zagreb	od 9 do 17 sati

Modul 4:

KAKO VIDJETI CJELINU

- Paradoksi u leadershipu
- Gledati sebe i druge, a vidjeti tim
- Emocionalna otpornost
- Balansom do cjeline



Datumi održavanja 4. modula

25. 3. 2021.	online radionica (4 školska sata)	od 9:30 do 12:45 sati
1. 4. 2021.	online radionica (4 školska sata)	od 9:30 do 12:45 sati
14. 4. 2021.	cjelodnevna radionica (uživo) na lokaciji Forum Zagreb	od 9 do 17 sati

Moderatorice



Hrvojka Kutle

SPIRALA IZVRSNOSTI D.O.O.
Managing director and HR
professional & Co-Active Coach

Hrvojka je leadership executive i team coach, HR professional, konzultant i trener. Po struci je profesorica psihologije.

Ima više od 20 godina iskustva rada u korporativnom okruženju u području upravljanja ljudskim potencijalima. Radila je u različitim branšama (mediji, telekom, FMCG, IT), a karijeru je započela radeći na poziciji HR generalista te se zadnjih 10 godina razvija kroz menadžerske pozicije u području upravljanja ljudskim potencijalima.

Trenerskim i savjetodavnim radom iz područja

ljudskih potencijala, individualnog, timskog i organizacijskog razvoja bavi se već više od 10 godina.

Uz mnoge edukacije i usavršavanja iz područja osobnog razvoja stekla je MBTI Certified Practitioner Diploma, AoEC Practitioner Diploma in Executive Coaching, kao i CTI Coach Training Program (Co-Active Coach).

Jedna je od članica Upravnog vijeća Udruge U4HR kroz koju aktualizira svoju želju za dijeljenjem znanja i iskustva iz svojeg višegodišnjeg rada.



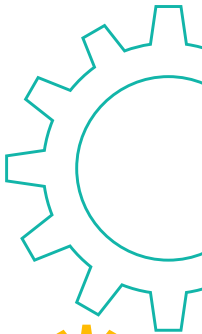
Žana Goić Petričević

BOLD LEADERSHIP CULTURE D.O.O.
Managing Director and Leadership
Executive & Team Coach

Žana je leadership executive i team coach, trener coaching vještina te leadership development trener i mentor. Suština njezinog rada s klijentima se temelji na otvaranju razgovora koji – baš poput odvažnog liderstva – najčešće istovremeno predstavljaju rizik i stvaraju istinsku transformaciju.

Certificirani je ICF coach (PCC – Professional Certified Coach), certificirani profesionalni Co-Active coach (CPCC), certificirani ORSC coach (organisation and relationship

systems certified coach), certificirani coach za primjenu Leadership Circle Profile alata, sveobuhvatnog sustava procjene lidera i menadžera te Collective Leadership Assessment alata, sveobuhvatnog sustava za procjenu kolektivnog liderstva i liderske kulture. Vlasnica je tvrtke Bold Leadership Culture d.o.o. te ima više od 10 godina iskustva rada u korporativnom okruženju uključujući rukovodeće pozicije u područjima korporativnih komunikacija te marketinga i prodaje u naftnoj i farmaceutskoj industriji.



**1. MODUL: KAKO BITI MENADŽER/LIDER COACH**

21. 1. 2021.	9:00 - 17:00	offline radionica (Forum Zagreb)
28. 1. 2021.	9:30 - 12:45	online radionica (Zoom)
4. 2. 2021.	9:30 - 12:45	online radionica (Zoom)

2. MODUL: KAKO OSIGURATI USPJEŠNOST KROZ ODNOS

11. 2. 2021.	9:30 - 12:45	online radionica (Zoom)
18. 2. 2021.	9:00 - 17:00	offline radionica (Forum Zagreb)
25. 2. 2021.	9:30 - 12:45	online radionica (Zoom)

3. MODUL: KAKO POSTIĆI REZULTAT KROZ ODNOS

4. 3. 2021.	9:30 - 12:45	online radionica (Zoom)
10. 3. 2021.	9:30 - 12:45	online radionica (Zoom)
18. 3. 2021.	9:00 - 17:00	offline radionica (Forum Zagreb)

4. MODUL: KAKO VIDJETI CJELINU

25. 3. 2021.	9:30 - 12:45	online radionica (Zoom)
1. 4. 2021.	9:30 - 12:45	online radionica (Zoom)
14. 4. 2021.	9:00 - 17:00	offline radionica (Forum Zagreb)