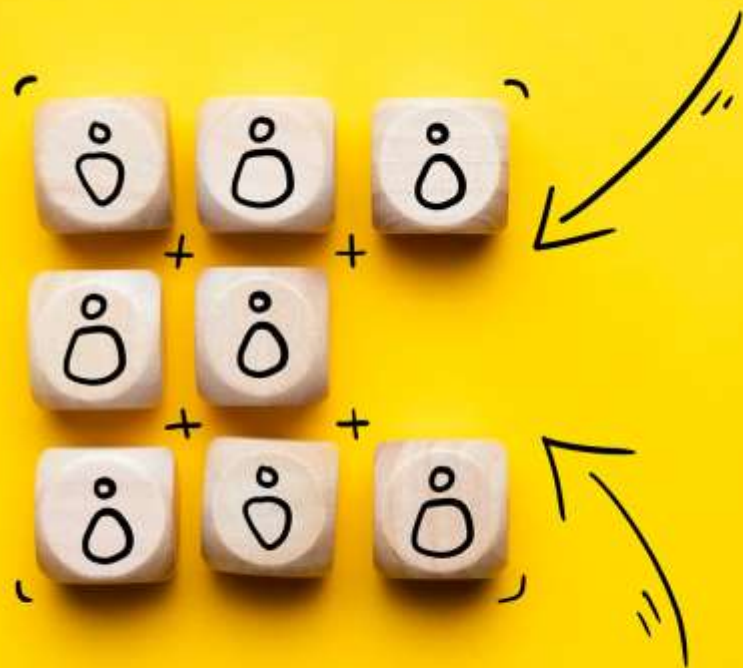




VJEŠTINE ZA SUTRA

Zašto učenje nikad ne prestaje?

Đurđica Preočanin Korica, savjetnica za organizacijski razvoj i ljudske resurse

Safe Leap

9. HR KONFERENCIJA

Hotel Zonar, Zagreb | 17. 10. 2025.

GENERALNI SPONZOR



PARTNER



ZLATNI SPONZORI



UNCONDITIONAL

SPONZORI



MEDIJSKI POKROVITELJ

B1 MEDIA



Demografija, demografija, demografija



Svi razgovori o viziji i strategiji država, organizacija i biznisa počinju s demografijom

17

17. 10. 2025.
Hotel Zonar, Zagreb

GENERALNI SPONZOR
SELECTIO

PARTNER
BAT
ADRIA

ZLATNI SPONZORI
INA

STUDENAC MARKET

UNCONDITIONAL

SPONZORI
A+ Adverbilla
Digital Marketing

axians

JANAF

MEĐUSKI POKROVITELJ
B1 MEDIA



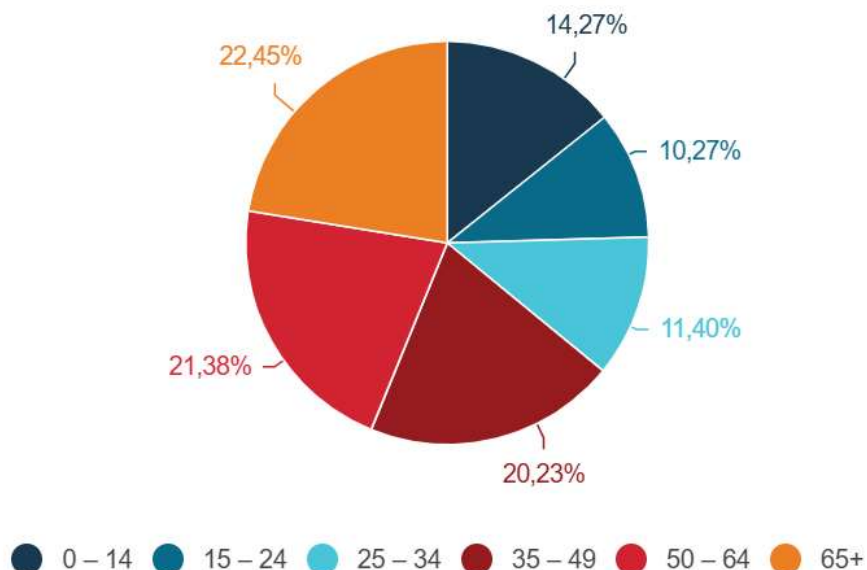
biznis i politika

SVJETSKA BANKA: U REGIJI ĆE RADNO STANOVNIŠTVO PASTI ZA 17 MILIJUNA

Rast BDP-a za ovu godinu za cijelu regiju procijenjen je na tri posto što je 0,2 posto manje u odnosu na ranije projekcije

2021. g.

Stanovništvo prema starosti, Popis 2021.



- 44% > 50 g.
- 63% > 36 g.
- 400,000 stanovnika manje u 10 godina
- Do 2035.g 300,000 stranih radnika

- Dijete rođeno na Zapadu danas, ima **50% više šansi** da će **živjeti duže od 105.g.**, nego ono rođeno prije 100 godina*
- Ako imate 20 g., imate 50% šansi da ćete živjeti više od 100 g.
- Ako **imate 60 g.**, imate 50% šansi da ćete **živjeti 90 ili više**
- MILIJUNI ljudi mogu očekivati dug život

*Gratton & Scott: "The Hundred Year Life", 2017



- Ljudi će raditi do 70. ili 80.

*Gratton & Scott: “The Hundred Year Life”,
2017





- Kraći život i vještine koje smo usvojili u 20. su bile dovoljne za cijeli život
- Ako ćemo raditi do 80., neće biti dovoljno samo osvježiti naše kompetencije, već ćemo zaista trebati odvajati vrijeme za velike skokove u kompetencijama (re-learning i re-skilling)

*Gratton & Scott: “The Hundred Year Life”, 2017



9. HR KONFERENCIJA

LIDER

- **Trodioba života** na obrazovanje, zaposlenje i mirovinu nije adekvatna za dugovječnost.
- Bit će više tranzicija, za što će nam trebati kontinuirano nove kompetencije.
- **Transformacijske vještine** (fleksibilnost, usvajanje novih znanja, novi načini razmišljanja, različite perspektive, prihvaćanje promjene profesionalnog statusa, odlazak starih suradnika i izgradnja novih kontakata...)



*Gratton & Scott: "The Hundred Year Life", 2017

17. 10. 2025.
Hotel Zonar, Zagreb

GENERALNI SPONZOR
SELECTIO

PARTNER
BAT

ZLATNI SPONZORI
INA

STUDENAC MARKET

UNCONDITIONAL

SPONZORI
A+

Adverbiila
Digital Marketing

axians

JANAF

MEĐUSKI POKROVITELJ
B1 MEDIA

- Više od tri životne faze znači da ćemo slobodno vrijeme ulagati ne u rekreaciju, nego i u rekreaciju (recreation vs. recreation)

*Gratton & Scott: "The Hundred Year Life", 2017





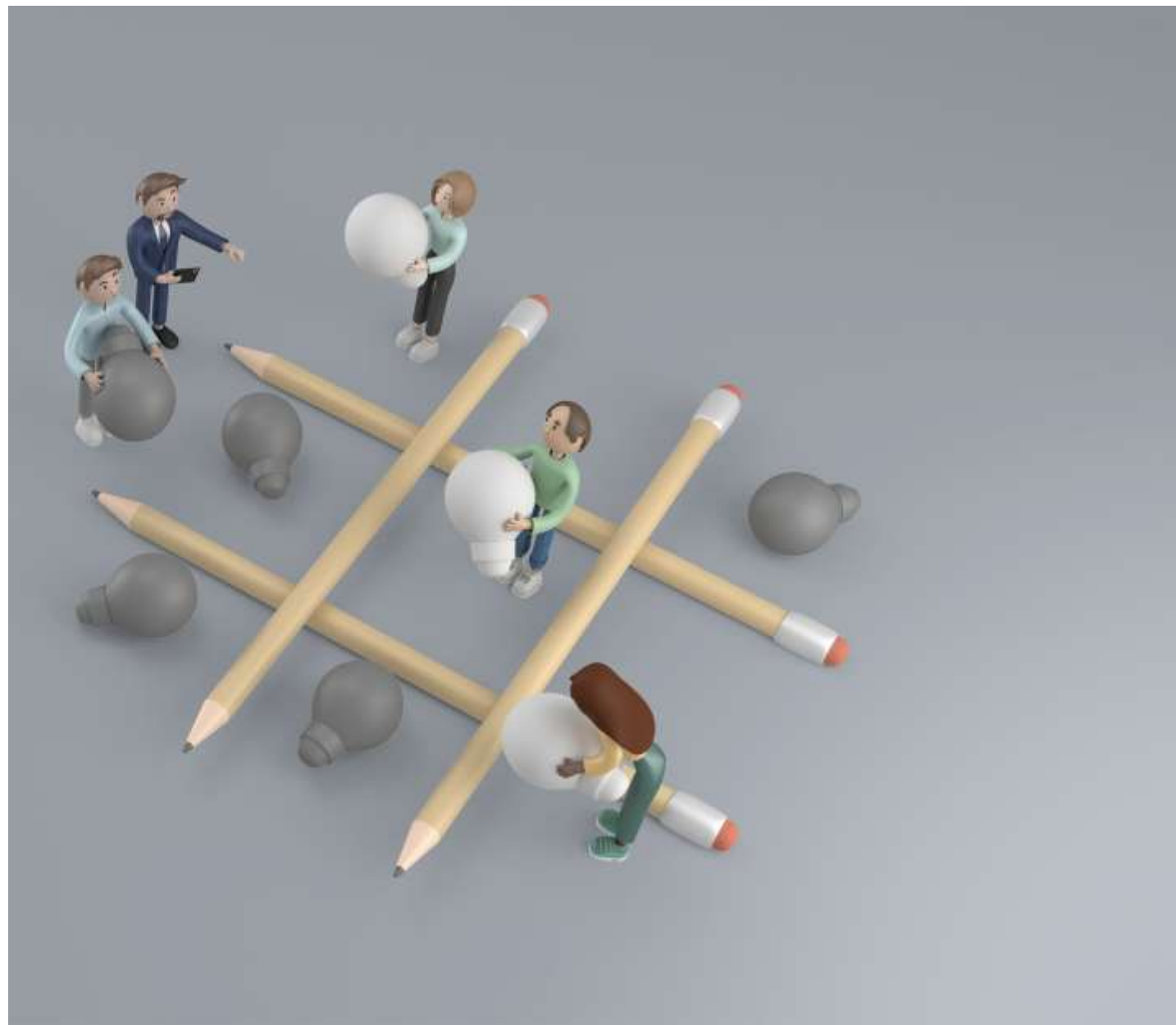
- **Trenutne procedure zapošljavanja, razvoja i napredovanja u organizacijama baziraju se na tri životne faze**

- Tri životne faze koje kulminiraju mirovinom donosile su sigurnost i predvidljivost.
- Oni između 18. i 30. formirali su novu životnu fazu, odbijaju prihvatiti obaveze koje su prethodne generacije u njihovoj dobi prihvaćale i biraju drugačiji životni stil.

*Gratton & Scott: "The Hundred Year Life", 2017

- **Izazov za HR** – organizacije vole jednostavne, predvidljive sustave bez talasanja
- **Izazov za države**
- **Izazov za nas** (Tko sam ja? Što bih moja 100-godišnja verzija mislila o meni danas?)

*Gratton & Scott: "The Hundred Year Life", 2017





- **Dug život je život stalne promjene**

- Ljudi prije nas nisu trebali tako aktivno razmišljati kako će upravljati svojim životom ili razvijati svoju sposobnost nošenja sa stalnim promjenama
- Neke od ovih promjena proživjet ćemo zajedno s drugima
- A neke ćemo morati proći SAMI
- Svatko od nas će trebati razmišljati o tome **tko smo, kako kreiramo svoj život i koliko je taj život vjeran našem identitetu i vrijednostima**

*Gratton & Scott: “The Hundred Year Life”, 2017

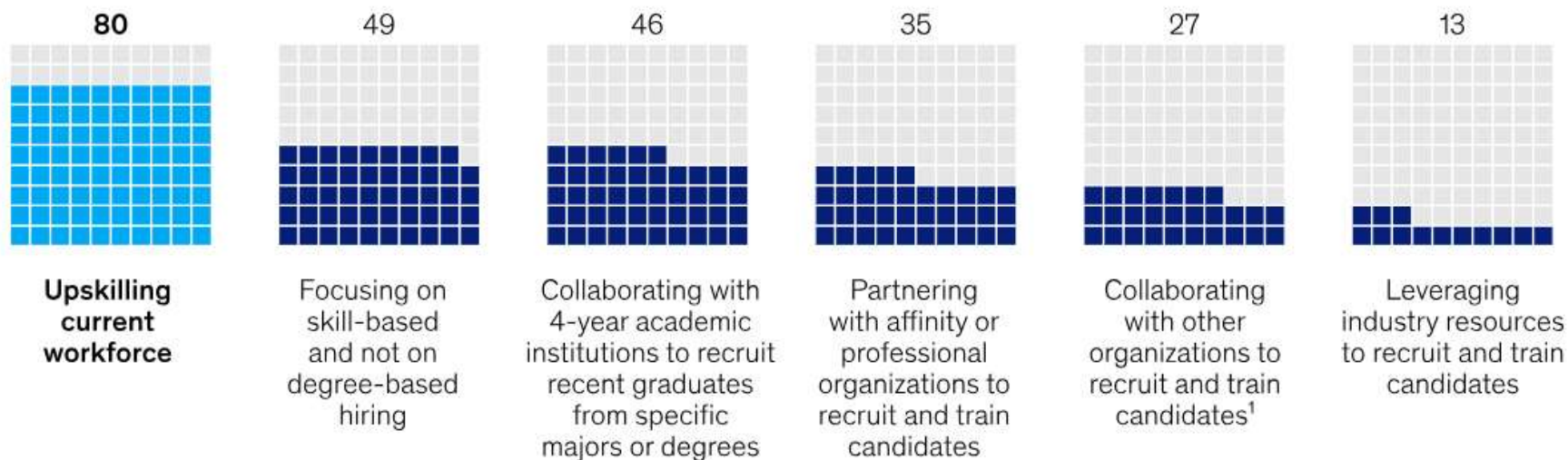


9. HR KONFERENCIJA

LIDER

US tech leaders say that upskilling is the best way to reduce employees' gaps in key tech skills.

Perceived actions to reduce tech skills gaps in the US, % of respondents (n = 82)



¹Eg, community colleges, vocational schools, train-to-hire programs.

Source: McKinsey survey in collaboration with Northern Virginia Technology Council, Aug 2024

McKinsey & Company

17. 10. 2025.
Hotel Zonar, Zagreb

GENERALNI SPONZOR
SELECTIO

PARTNER
BAT
ADRIA

ZLATNI SPONZORI

INA

STUDENAC MARKET

UNCONDITIONAL

SPONZORI

A+ Adverbiila
Digital Marketing

axians

JANAF

MEĐUSKI POKROVITELJ

B1 MEDIA



Savjeti McKinseya

- Identificirajte vještine najvažnije za dugoročnu strategiju tvrtke
- Napravite strategiju internog upskillinga
- Iskustvo učenja treba biti brzo i iterativno (ponavljajuće)
- Naglasite važnost stalnog učenja u svim fazama zaposlenja
- Educirajte sve zaposlenike o osnovnim tehničkim vještinama današnjice
- Tehnička zanimanja traže kontinuirani razvoj u dubinu
- Osnovne vještine u poslovanju, posebice soft skills za sva tehnička zanimanja



Savjeti McKinseya

- Učenje je dio svakodnevnog rada
- Tehnologija i AI treba olakšati učenje, uz pažljivu kontrolu izvora
- Stručnjaci i voditelji su mentori instruktori
- Gejmifikacija učenja
- Učenje je decentralizirano, svatko ima priliku da sudjeluje putem repozitorija znanja (knowledge management)



Kako organizacije potiču zaposlenike na razvoj

- Dualni studiji (Njemačka), 20 sati tjedno u tvrtci
- Poticanje i forsiranje rotacija, posebice top performera
- Nema sebičnosti, želiš da dobri ljudi idu dalje
- Nakon 3, 5, maks 7 godina – promjena
- Aktivno radiš na svojoj promociji i marketingu
- Talent pool diferenciran u smjeru lideršipa ili ekspertnih karijera
- LMS platforme otvorene svima
- AI kao upskilling decentraliziran i otvoren svima
- Prilika za IT skills development svima koji žele



9. HR KONFERENCIJA

LIDER ■

A kako to izgleda kod nas?



17. 10. 2025.
Hotel Zonar, Zagreb

GENERALNI SPONZOR
SELECTIO

PARTNER
BAT
ADRIA

ZLATNI SPONZORI
INA

STUDENAC MARKET

UNCONDITIONAL

SPONZORI
A+ Adverbilla
Digital Marketing

axians

JANAF

MEĐUSKI POKROVITELJ
B1 MEDIA



9. HR KONFERENCIJA

LIDER 

PANEL



mr. spec. Tanja Pureta, mag. psych., RAMIRO, FOUNDER & CEO



Tome Barić, INA GRUPA, HR DIRECTOR



Igor Kundić, SVEUČILIŠTE ALGEBRA BERNAYS, SAVJETNIK UPRAVE, SENIOR MANAGER FOR LIFELONG LEARNING AND PROGRAM DEVELOPMENT

17. 10. 2025.
Hotel Zonar, Zagreb

GENERALNI SPONZOR

S E L E C T I O

PARTNER

BAT
ADRIA

ZLATNI SPONZORI

INA


STUDENAC MARKET


UNCONDITIONAL

SPONZORI

A+ Adverbilla
Digital Marketing


axians


JANAF

MEĐUSKI POKROVITELJ

B1 MEDIA