



# 8. HR KONFERENCIJA

LIDER

Hotel Zonar, ZAGREB / 18. 10. 2024.

## PROGRAM

9:30	<b>REGISTRACIJA UZ KAVU DOBRODOŠLICE</b>
10:00	<b>OTVARANJE KONFERENCIJE</b> - <b>Bojana Božanić Ivanović</b> , Lider
10:05	<b>UVOD U PANEL: POVEZANOST U ORGANIZACIJAMA – THE NEXT BIG THING</b> Je li umrežavanje gubitak vremena, redoviti dio posla ili čak pitanje o(p)stanka u organizacijama? Osvrt na potrebe umrežavanja Gen Z generacije, svih nas ostalih, te što ako se previše umrežimo. - <b>Hrvoje Bulat</b> , B WISE
10:15	<b>PANEL: KAKO UMREŽAVANJE MOŽE POMOĆI U RAZVOJU KARIJERE I NAPREDOVANJU UNUTAR ORGANIZACIJE?</b> Je li networking dugoročna izgradnja odnosa i je li on presudan za uspjeh? Temelji li se networking na autentičnosti, dosljednosti i građenju stvarnih odnosa? - <b>Jasminka Horvat Martinović</b> , HUM CROMA - <b>Danijela Govorčinović Šimunović</b> , HEINEKEN Hrvatska - <b>Kristina Ercegović</b> , Zaokret - <b>Hrvoje Bulat</b> , B WISE - <b>Gordana Gelenčer</b> , Poslovni plan – <i>moderatorica</i>
10:50	<b>ISTRAŽIVANJE: DOBRO MJESTO ZA RAD - SVJETSKI TRENDovi U OPTIMIZACIJI LJUDSKOGA KAPITALA</b> - <b>Zrinka Lovrenčić</b> , WRK+
11:05	<b>UVOD U PANEL: RAZNOLIKOST I INKLUZIJA – STVARANJE KULTURE PRIHVAĆANJA U ORGANIZACIJAMA</b> - <b>Diana Kobas Dešković</b> , Spona Code; inc.Q
11:15	<b>PANEL: KAKO POTAKNUTI UKLJUČIVOST I INTEGRACIJU U RADNOM OKRUŽENJU</b> Kako prevladati izazove vezane uz integraciju i osigurati da se svi zaposlenici osjećaju prihvaćeno i cijenjeno? Kako da radno okruženje postane otvorenije i uključivije za sve zaposlenike bez obzira na njihov spol, obrazovanje i kulturu? - <b>Tanja Prekodravac</b> , Selectio - <b>Maja Krištafor</b> , Inkluziv Collective - <b>Ivana Mirković Pogorilić</b> , Hrvatska pošta - <b>Gordana Frgačić</b> , WOLT Croatia - <b>Diana Kobas Dešković</b> , Spona Code; inc.Q - <i>moderatorica</i>
11:50	<b>RUČAK</b>
12:50	<b>PREDAVANJE: KAKO SABOTIRAMO SAMI SEBE?</b> Kako različiti psihološki obrambeni mehanizmi koje ljudi nesvjesno koriste mogu ometati njihov osobni i profesionalni razvoj? Koji su najčešći, kako funkcioniraju, zašto ih koristimo i kako ih prevladati? - <b>Hrvojka Kutle</b> , Spirala izvrsnosti
13:10	<b>PANEL: FLEKSIBILNOST NA POSLU: REMOTE, HIBRIDNI NAČINI RADA A WORK-LIFE BALANCE?</b> Kako organizacije mogu osigurati učinkovitu komunikaciju i koordinaciju u remote i hibridnim okruženjima? Kako podržavaju fleksibilne radne modele? Kako oni utječu na mentalno zdravlje zaposlenika? Digitalizacija i rad na daljinu: Kako tehnologija mijenja radno okruženje? Koja je uloga menadžmenta u poticanju kulture koja poštuje granice radnog vremena i privatnog života? - <b>Lucia Ana Tomić</b> , Wiener osiguranje VIG - <b>Barbara Maheshwari</b> , Remote Bob - <b>Jelena Jelinić Cvirn</b> , HSM informatika - <b>Sanja Petek Mujačić</b> , Hauska & Partner - <i>moderatorica</i>
13:45	<b>PANEL: IZAZOVI NA TRŽIŠTU RADA – NEDOSTATAK KVALIFICIRANE RADNE SNAGE I NEUSKLAĐENOST OBRAZOVNOG SUSTAVA</b> Kako obrazovni programi i kurikulumi mogu bolje pripremiti studente za trenutne i buduće potrebe tržišta rada? Kako privući i zadržati zaposlenike u izazovnom tržištu rada? - izv. prof. dr. sc. <b>Mislav Balković</b> , Sveučilište Algebra - prof. dr. sc. <b>Đula Borozan</b> , Ekonomski fakultet u Osijeku - <b>Jasenska Malfarić-Dujnić</b> , COLAS Hrvatska - <b>Tomislav Dević</b> , Adverbilla - <b>Đurđica Preočanin Korica</b> , Safe-Leap - <i>moderatorica</i>
14:20	<b>RADIONICA: HR WELLNESS</b> HR brine za sve u organizaciji ali tko se brine za HR? Gdje smo mi tu? Koja je moja priča a koja je naša priča? Kroz interakciju i vježbe posvetit ćemo se sami sebi. Sebično ili nužno? Otkrijte sami na radionici! - <b>Dragan Knežević</b> , D-Coach - <i>moderator</i>
15:50	<b>KRAJ KONFERENCIJE</b>