



7. HR KONFERENCIJA

LIDER

Hotel Zonar, ZAGREB / 1. 12. 2023.

PROGRAM

8:30	REGISTRACIJA
9:00	OTVARANJE KONFERENCIJE <ul style="list-style-type: none">– Bojana Božanić Ivanović, Lider, direktorica
9:05	PANEL: POSLOVI BUDUĆNOSTI I VJEŠTINE KOJE ĆE BITI KLJUČNE <p><i>Koji su to poslovi budućnosti otporni na promjene u tehnologijama i gospodarskim promjenama i kako pripremamo mlade snage? Ima li mjesta za AI u zapošljavanju? Postaje li umjetna inteligencija neizostavni dio selekcijskih procesa?</i></p> <ul style="list-style-type: none">– Ivan Skender, AI Hrvatska, glavni direktor za transformaciju poslovanja, ljudske potencijale i korporativne komunikacije– dr. sc. Martin Žagar, RIT Croatia, izvanredni profesor– Ines Barić, KONČAR - Digital, Head of HR– Gordana Gelenčer, Poslovni plan, novinarka - moderatorica
9:35	PREZENTACIJA: DIGITALIZACIJA (HR-A): PRIJETNJA ILI PRILIKA? <p><i>S pojavom sve naprednijih i pametnijih tehnologija (AI), kao i u svakoj drugoj industriji, tako i u upravljanju ljudskim potencijalima danas se nameće pitanje ugrožava li digitalizacija procesa na bilo koji način poslovanje i zaposlenike unutar kompanije, ili nam ipak donosi nove prilike za postizanje uspjeha? Ako želite kvalitetno konkurirati na tržištu, biti brzi, agilni, usklađeni s HR trendovima i očekivanjima korisnika, a s druge strane istovremeno raditi na smanjenju troškova, digitalizacija zaista jest neizbježna. U toj neizbježnosti jednu od glavnih uloga igraju upravo HR odjeli kao primarni predvodnici digitalizacije u kompanijama. U ovom predavanju saznat ćete koje su to ključne kompetencije potrebne HR odjelima za uspješno predvođenje digitalnih promjena i na što sve trebate obratiti pozornost kako biste izbjegli najčešće rizike povezane s digitalizacijom HR procesa.</i></p> <ul style="list-style-type: none">– Vjekoslav Golubović, SD Worx, Sales & Account Management Director
9:55	UVOD U PANEL <p><i>Tvrtke i njihov menadžment danas su preplavljeni morem različitih alata i inicijativa koje bi trebali poduzeti kako bi bili poželjan poslodavac. Često se tu zaboravlja koliko sam voditelj može učinkovitim djelovanjem utjecati upravo na reputaciju tima i tvrtke, ali i prevenirati probleme koji su rezultat često nedostatka pravovremenog feedbacka i reakcije i koji onda rezultiraju lošim radnim učinkom, nedostatkom angažmana i negativnim utjecajem na cjelokupni timsku klimu i osjećaj pravednog vrednovanja rada u organizaciji. Kako pristupiti ovom čestom izazovu, čut ćete u našem panelu.</i></p> <ul style="list-style-type: none">– Đurđica Preočanin Korica, Safe Leap, HR konzultant
10:05	PANEL: PUNO ZUJI, MALO MEDA DAJE <p><i>O produktivnosti radnika i kako je povećati</i></p> <ul style="list-style-type: none">– Jasmina Puškarić, Lemax, voditeljica People & Culture odjela– Dina Drežvić, Imago, Head of Creative Strategy & Co-Executive Director– Antun Palanović, FFZG, asistent na Katedri za psihologiju rada i ergonomiju– Đurđica Preočanin Korica, Safe Leap, HR konzultant - moderatorica
10:35	PANEL: ZAŠTO BI CFO-evi TREBALI OBRATITI PAŽNJU NA TZV. TIHO ZAPOŠLJAVANJE? <p><i>Može li quiet hiring lako prerasti u quiet quitting? Pristupaju li poslodavci ovoj praksi skroz pogrešno?</i></p> <ul style="list-style-type: none">– Nina Stepčić, BAT, HR Business Partner– Haris Kadenić, Manpower South-Eastern Europe, Marketing Director– Aleksandar Zemunić, SELECTIO Grupa, direktor– Roko Kalafatić, Lider, novinar - moderator
11:05	PAUZA



7. HR KONFERENCIJA

LIDER

Hotel Zonar, ZAGREB / 1. 12. 2023.

PROGRAM

11:35	<p>PREZENTACIJA: INKLUZIVNO VODSTVO</p> <p>Na pitanja što čini lidera većina ljudi će stereotipno odgovoriti da su to samopouzdanje, asertivnost, odlučnost, rješavanje problema, racionalnost. Lider je prvi i ima sljedbenike! Možda je takva dominantna paradigma vrijedila ranije, dok danas znamo da je u vremenima brzih i naglih promjena za uspješno vodstvo potreban niz osobina koje omogućuju prilagodbu novonastalim geopolitičkim, gospodarskim i socijalnim okolnostima, novim generacijama, ljudima iz različitih kultura. Uspješno vodstvo današnjice je inkluzivno prema svima, ne samo prema manjinskim skupinama. Vidjet ćemo koje su osobine inkluzivnih lidera novog doba i zašto je to važno za poslovanje.</p> <ul style="list-style-type: none">– Diana Kobas Dešković, Spona code, CEO
11:55	<p>PANEL: VOĐENJE MULTINACIONALNIH TIMOVA</p> <p>Vođenje multinacionalnih timova zahtjeva posebne vještine i razumijevanje kako efikasno surađivati s ljudima različitih kultura, jezika i pozadina. Kulturna integracija odnosi se na proces spajanja i usklađivanja različitih kulturnih elemenata ili grupa kako bi se stvorila harmonija i sinergija. Kada se radi o vođenju multinacionalnih timova ili organizacija sa različitim kulturama, integracija kulture može biti ključni faktor za postizanje uspjeha. U panel diskusiji dat ćemo odgovore: Kako zadržati timski duh i motivaciju? Kako upravljati vremenom? Kako razviti liderstvo koje potiče inkluzivnost, pravdu i ravnotežu između različitih timova? Kako izgraditi raznovrsnost u timu? Koje vas zamke očekuju u procesu spajanja i preuzimanja tvrtki?</p> <ul style="list-style-type: none">– Nataša Trslić Štambak, Grayling, Regionalna direktorica za CEE regiju– Antonia Filipović, Marsh McLennan, Head of employee benefits– Marija Felkel, Nomad Foods, Adriatic Cluster HR Director– Gordana Gelenčer, Poslovni plan, novinarka - moderatorica
12:25	<p>UVOD U PANEL: ORGANIZACIJSKA KULTURA KAO LIJEK</p> <p>U današnjem dinamičnom i zahtjevnom okruženju i od organizacije, kao i od pojedinaca, očekuje se adaptivno ponašanje i učenje. Ako nema tog adaptivnog ponašanja: promjene stavova, vjerovanja, obrazaca ponašanja i načina razmišljanja, organizacijska kultura postaje zasićena ponašanjima koja možemo nazvati toksičnima. Poslušajte koja su najčešća toksična ponašanja koja škode organizacijskoj kulturi i polako je pretvaraju u ne-kulturu i koji su protuotrovi za njih.</p> <ul style="list-style-type: none">– Hrvojka Kutle, Spirala izvrsnosti, CPCC ACC & HR professional
12:45	<p>PANEL: ZDRAVA KORPORATIVNA KULTURA – MIT ILI STVARNOST?</p> <p>Kako je uspostaviti? Kako je razvijati? Uspješna firma = sretni zaposlenici? Na koji način korporativni wellbeing direktno utječe i na bolje rezultate tvrtke?</p> <ul style="list-style-type: none">– Anamarija Minarski, Hrvatski Telekom, direktorica Odjela za razvoj, zapošljavanje, upravljanje učinkom i iskustvom zaposlenika– Dario Car, Deep project, HR konzultant– Anita Cvetić Oreščanin, Poslovna inteligencija, članica Uprave i suvlasnica– Hrvojka Kutle, Spirala izvrsnosti, CPCC ACC & HR professional - moderatorica
13:15	<p>KRAJ KONFERENCIJE I RUČAK</p>