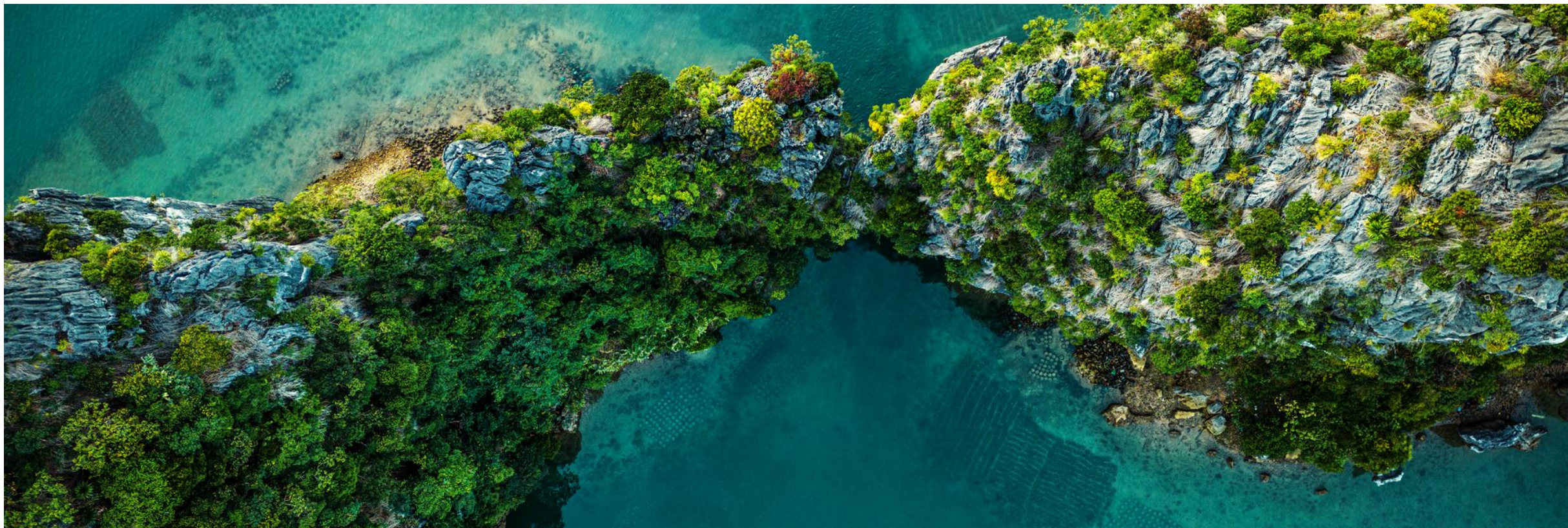




Omnibus

Pojednostavljenja i olakšanja izvještavanja o održivosti

15.5.2025. Vali Marszalek

Početak izvještavanja prema CSRD

Prva godina izvještavanja

Prve objave izvještaja o održivosti

- Prva skupina obveznika – velika poduzeća koja su subjekti od javnog interesa s preko 500 zaposlenika – objavljuju 2025. unutar godišnjih izvještaja za FY2024 izjave o održivosti sukladno CSRD
- Prva godina primjene 1. seta ESRS standarda
- Prva godina obavezne revizije izvještaja o održivosti
- Smjernice i objašnjenja
- Novo, sveobuhvatno i zahtjevno!



1. Set ESRS

2 međusektorska standarda

ESRS 1
Opći zahtjevi

ESRS 2
Opće objave

10 tematskih standarda

Okoliš

- Klimatske promjene (ESRS E1)
- Onečišćenje (ESRS E2)
- Voda i morski resursi (ESRS E3)
- Bioraznolikost (ESRS E4)
- Kružno gospodarstvo (ESRS E5)

Društvo

- Vlastita radna snaga (ESRS S1)
- Radnici u lancu vrijednosti (ESRS S2)
- Pogođene zajednice (ESRS S3)
- Potrošači i krajnji korisnici (ESRS S4)

Upravljanje

- Poslovno ponašanje (ESRS G1)

Nadopuna kroz sektorske standarde

Pitanja održivosti pokrivena tematskim ESRS

OKOLIŠ		
TEMA	Podtema	Podpodtema
E1 – Klimatske promjene	Prilagodba klimatskim promjenama Ublažavanje klimatskih promjena Energetika	
E2 – Onečišćenje	Onečišćenje zraka, vode, tla i organizama Zabrinjavajuće tvari Posebno zabrinjavajuće tvari Mikroplastika	
E3 – Voda i morski resursi	Voda Morski resursi	Potrošnja, povlačenje i ispuštanje vode Vađenje i korištenje morskih resursa
E4 – Bioraznolikost	Pokretači gubitka bioraznolikosti Učinci na stanje vrsta i ekosustava Učinci usluga ekosustava i ovisnosti o tim uslugama	Klimatske promjene Prenamjena zemljišta, vode i mora Izravno iskorištavanje Invazivne strane vrste Onečišćenje
E3 – Kružno gospodarstvo	Priljevi i odljevi resursa i iskorištavanje resursa Otpad	

DRUŠTVO		
TEMA	Podtema	Podpodtema
S1 – Vlastita radna snaga	Radni uvjeti Jednako postupanje i mogućnosti za sve Ostala prava koja proizlaze iz radnog odnosa	Sigurna radna mjesta Radno vrijeme Odgovarajuće plaće Socijalni dijalog Sloboda udruživanja Kolektivno pregovaranje Ravnoteža između poslovnog i privatnog života Zdravlje i sigurnost Rodna ravnopravnost Jednake plaće Osposobljavanje Uključivanje osoba s invaliditetom Raznolikost Dječji rad i prisilni rad Odgovarajući smještaj Privatnost
S2 – Radnici u lancu vrijednosti	Radni uvjeti Jednako postupanje i mogućnosti za sve Ostala prava koja proizlaze iz radnog odnosa	
S3 – Pogođene zajednice	Gospodarska, socijalna i kulturna prava zajednica Građanska i politička prava zajednica Prava autohtonih naroda	Odgovarajući smještaj i prehrana Vodopskrba i odvodnja Učinci povezani sa zemljištem i sigurnošću Sloboda izražavanja i okupljanja, Učinci na borbu za ljudska prava Dobrovoljan i informiran pristanak Samoodređenje Kulturna prava

DRUŠTVO		
S4 – Potrošači i krajnji korisnici	Učinci povezani s informacijama za potrošače/krajnje korisnike Osobna sigurnost i socijalna uključenost	Privatnost Sloboda izražavanja Pristup informacijama Zdravlje i sigurnost Sigurnost osobe Zaštita djece nediskriminacija Pristup proizvodima Odgovorne marketinške prakse
UPRAVLJANJE		
TEMA	Podtema	Podpodtema
G1 – Poslovno ponašanje	Korporativna kultura Zaštita zviždača Dobrobit životinja Politički angažman Upravljanje odnosima s dobavljačima i plaćanje Korupcija i podmićivanje	Sprečavanje i otkrivanje Incidenti

Početak izvještavanja prema CSRD

Zahtjevi za objavom podataka

	Ime standarda	# of DR
ESRS 1	Opći zahtjevi	-
ESRS 2	Opće objave	12
ESRS – E1	Klimatske promjene	9
ESRS – E2	Onečišćenje	6
ESRS – E3	Voda i vodni resursi	5
ESRS – E4	Bioraznolikost i ekosustavi	6
ESRS – E5	Upotreba resursa i kružno gospodarstvo	6
ESRS – S1	Vlastita radna snaga	17
ESRS – S2	Radnici u vrijednosnom lancu	5
ESRS – S3	Pogođene zajednice	5
ESRS – S4	Potrošači i krajnji korisnici	5
ESRS – G1	Poslovno ponašanje	6
		82

Ukupno u «E» standardima = 32

Ukupno u «S» standardima = 32

1.052 pojedinačna podatka
(isključujući minimalne zahtjeve u ESRS 2)

Od kojih je:
- 161 obavezan bez obzira na ishod materijalnosti i
- 1/3 kvantitativnih & 2/3 kvalitativnih

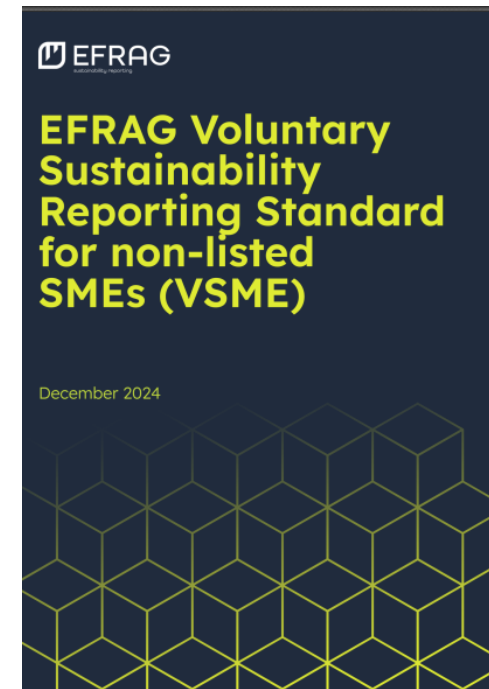
EFRAG u 2024.

Podrška primjeni 1. seta ESRS i daljnji razvoj standarda

Smjernice za provedbu (IG) i
objašnjenja kroz Q&A platformu



Novi standardi za SME

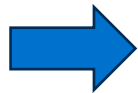


Omnibus I paket Europske komisije

Pojednostavljenje izvještavanja o održivosti

26. veljače 2025. godine, Europska komisija (EK) predstavlja niz prijedloga usmjerenih na:

1. pojednostavljenje korporativnog izvještavanja o održivosti (CSRD i EU Taksonomija)
2. zahtjeva dubinske analize (CSDDD) i
3. mehanizma za ugljičnu prilagodbu na granicama (CBAM).



S ciljem da se administrativno opterećenje značajno smanji za 25% za sve, i najmanje 35% za MSP, do 2029. godine.

S prvim Omnibus prijedlogom započinje dug zakonodavni proces koji bi mogao preoblikovati korporativno izvještavanje o održivosti, s novim pragovima, vremenskim okvirima i standardima na pregovaračkom stolu.



Odgoda izvještavanja

Stop the Clock direktiva

16. travnja 2025. godine, u Službenom listu EU objavljen je finalni tekst Stop the Clock direktive

- Direktiva koja daje odgodu izvještavanja o održivosti prema ESRS poduzećima u drugom i trećem valu CSRD stupila je na snagu 17. travnja 2025.
- Slijedi prijenos direktive u nacionalni zakon s rokom do 31. prosinca 2025. Aktualni Zakon o računovodstvu prevladava dok se ne izmijeni.
- Poduzeća koja su prvi put trebala izvijestiti 2026. i 2027. godine dobit će odgodu od dvije godine, do 2028. i 2029.



Omnibus

Prijedlozi za CSRD

Odgoda primjene

Prijenos direktive u nacionalni zakon s rokom do 31. prosinca 2025

Aktualni Zakon prevladava dok se ne izmijeni.

Viši pragovi

Ograničenje na poduzeća s >1000 zaposlenika i >50M prihoda ili >25M ukupne aktive

Listani MSP bit će isključeni.

Ograničenje za lanac vrijednosti

Ograničavanje informacija koje obveznici izvještavanja mogu tražiti od poduzeća u lancu vrijednosti (izvan opsega CSRD) na ono što je navedeno u (budućem) dobrovoljnom standardu

Revizija

Briše se mogućnost prelaska s ograničenog uvjerenja na razumno uvjerenje.

Komisija će do 2026. donijeti ciljane smjernice za reviziju koje će pojasniti potrebne postupke koji su revizori dužni izvršiti u postupku revizije.

Omnibus

Prijedlozi za CSRD

1. Set ESRS

Značajno smanjenje broja obaveznih podataka za izvještavanje

Dodatna pojašnjenja i jasnije upute (uključujući kako primijeniti načelo materijalnosti)

Sektorski standardi

Briše se zahtjev za donošenjem sektorskih standarda.

Poduzeća mogu, prema potrebi, koristiti postojeće međunarodne sektorske standarde i okvire za izvještavanje.

Dobrovoljni standard

Komisija planira usvojiti Dobrovoljni standard kao delegirani akt (četiri mjeseca nakon što stupi na snagu nova direktiva), na temelju VSME standarda koji je razvio EFRAG

Omnibus

Prijedlozi za Taksonomiju

Izmjene i dopune

Prvi Omnibus paket sadrži i nacrt Delegiranog akta kojim se predlažu izmjene i dopune važeće regulative.

Revidirani delegirani akt primjenjivao bi se od 1. siječnja 2026. (za fiskalnu godinu 2025.).

Viši pragovi

Poduzeća koja premašuju broj od 1000 zaposlenika, ali nemaju preko 450 milijuna eura prihoda, bila bi izuzete od obaveze izvještavanja.

Dobrovoljno izvještavanje

Ova poduzeća mogu izvijestiti o:

- Aktivnostima „usklađenim“ s kriterijima EU Taksonomije, ili
- Djelomično usklađenim aktivnostima koje ispunjavaju određene (ne sve) tehničke kriterije provjere.

Dodatna fleksibilnost

U oba slučaja morali bi objaviti samo KPI-jeve za Prihod i CapEx, dok bi izvještavanje o OpExu bilo dobrovoljno.

Delegirani akt trebao bi odrediti sadržaj i način na koji se informacije otkrivaju.

Omnibus

Prijedlozi za CSDDD

Nema razlike u obveznicima

Odgoda transpozicije

Odgoda primjene za 1. val

Briše se obveza provedbe
tranzicijskog plana

Smanjen opseg
lanca vrijednosti

Nova definicija dionika

Smanjena obaveza praćenja
učinkovitosti

Ukida se građanska
odgovornost

Prijedlozi za CSDDD

Rokovi provedbe (čl. 37.)

Trenutna direktiva

EU društva i grupe

- **2027:** > 5 000 zaposlenika i > 1,5 milijardi EUR prihoda
- 2028: > 3 000 zaposlenika i > 900 milijuna eura prihoda
- 2029: > 1 000 zaposlenika i > 450 milijuna eura prihoda

Društva i grupe izvan EU

- **2027:** €1,5 mlrd prihoda unutar EU
- 2028: €900m prihoda unutar EU
- 2029: €450m prihoda unutar EU



Prijedlog izmjena

Rok za prijenos bio bi odgođen za jednu godinu do 26. srpnja 2027. Prvi i drugi val obveznika imali bi isti rok primjene.

EU društva i grupe

- **2028:** > 3 000 zaposlenika i > 900 milijuna eura prihoda
- 2029: > 1 000 zaposlenika i > 450 milijuna eura prihoda

Društva i grupe izvan EU

- **2028:** €900m prihoda unutar EU
- 2029: €450m prihoda unutar EU

Direktiva o dubinskoj analizi korporativne održivosti

Dubinska analiza rizika povezanih s ljudskim pravima

- Identificirati negativne stvarne i potencijalne utjecaje na ljudska prava u vlastitim operacijama i duž „lanca aktivnosti”
- Odrediti prioritete na temelju rizika i ozbiljnosti
- Gdje je potrebno, spriječiti, ublažiti, ukloniti, minimizirati i sanirati

Dubinska analiza rizika povezanih s okolišem

- Identificirati negativne stvarne i potencijalne utjecaje na okoliš u vlastitim operacijama i duž „lanca aktivnosti”
- Odrediti prioritete na temelju rizika i ozbiljnosti
- Gdje je potrebno, spriječiti, ublažiti, ukloniti, minimizirati i sanirati

Klimatski tranzicijski plan

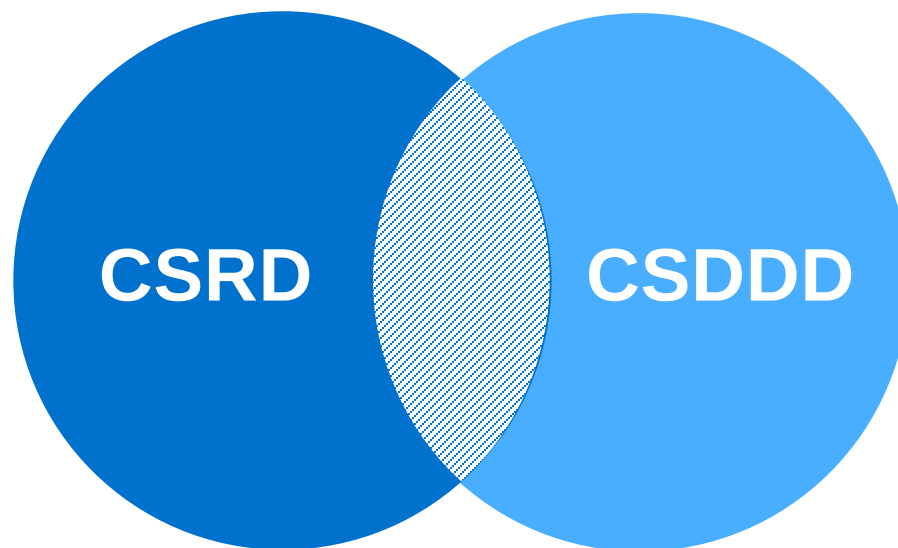
- Donijeti i provoditi tranzicijski plan u skladu s Pariškim sporazumom

CSDDD i CSRD

Poveznice između CSRD i CSDDD

CSRD Obveze

1. **Identificirati materijalne pozitivne i negativne utjecaje, rizike i prilike** u vlastitom poslovanju i duž lanca vrijednosti
2. **Izvijestiti** o materijalnim **utjecajima, rizicima i prilikama**
3. **Izvijestiti o due diligence procesu** poduzeća
4. **Izvijestiti** o planu klimatske tranzicije
5. **Objaviti** informacije o održivosti i dati ih na vanjsku reviziju



CSDDD Obveze

1. Identificirati **stvarne ili potencijalne negativne utjecaje** na ljudska prava i okoliš u vlastitim operacijama i duž „lanca aktivnosti”
2. **Prioritizirati** utjecaje na temelju ozbiljnosti i poduzeti radnje da se **spriječe, ublaže, zaustave ili saniraju**
3. **Provesti** tranzicijski plan
4. **Pratiti učinkovitost** mjera

Prijedlozi za CSDDD

Identifikacija i procjena štetnih utjecaja (čl. 8.)

Trenutna direktiva

Vlastito poslovanje i “lanac aktivnosti” (izravni i neizravni poslovni partneri)



Prijedlog izmjena

Obveza dubinske procjene rizika samo za izravne poslovne partnere

Implicitna obveza da se gleda dalje samo ako postoje vjerodostojne informacije koje sugeriraju negativne utjecaje na razini neizravnog poslovnog partnera.

Izazovi:

Najveći rizici rijetko se nalaze kod izravnih poslovnih partnera.

Izravni poslovni partneri, npr. dobavljači, bili bi (nepotrebno) opterećeni zahtjevima za informacijama.

Utjecaj na poduzeća **Što i kako dalje?**

Što ako se regulativa promijeni? Što ako se ne promijeni?

Kako biti spreman za sve opcije?

Što raditi a da ne gubimo vrijeme?

Kojim pitanjima dati prioritet?

Kako interno posložiti organizaciju?

Vidimo se na radionici!



Kontakt

Forvis Mazars

Strojarska 20/16.kat
Zagreb, Croatia

Vali Marszalek

ESG direktorica

Vali.marszalek@forvismazars.com

Forvis Mazars Global Limited vodeća je globalna mreža profesionalnih usluga. Mreža djeluje pod jednim brendom širom svijeta, sa samo dva člana: Forvis Mazars, LLP u Sjedinjenim Državama i Forvis Mazars Group SC, međunarodno integrirano partnerstvo koje djeluje u više od 100 zemalja i teritorija. Zajedno, naša strateška vizija nastoji pokrenuti naše klijente, ljude, industriju i zajednice naprijed. Posjetite forvismazars.com/global kako biste saznali više o globalnoj mreži.

Sadržaj ovog dokumenta je povjerljiv i nije za distribuciju nikome osim primateljima. Otkrivanje trećim stranama nije moguće bez prethodnog pisanog pristanka Forvis Mazars Global Limited.

© Forvis Mazars 2024. Sva prava pridržana.

Pratite nas

LinkedIn:

<https://www.linkedin.com/company/forvis-mazars-croatia/>

Facebook:

<https://www.facebook.com/ForvisMazarsinCroatia>

Instagram:

<https://www.instagram.com/forvismazarscroatia/>

Saznajte više na www.forvismazars.com/hr