



Radionica
Pojednostavljenja i olakšanja izvještavanja o održivosti

15. svibnja 2025., Vali Marszalek

Koliko ste dobro upoznati s ESG tematikom?

Malo ili nedovoljno ✓



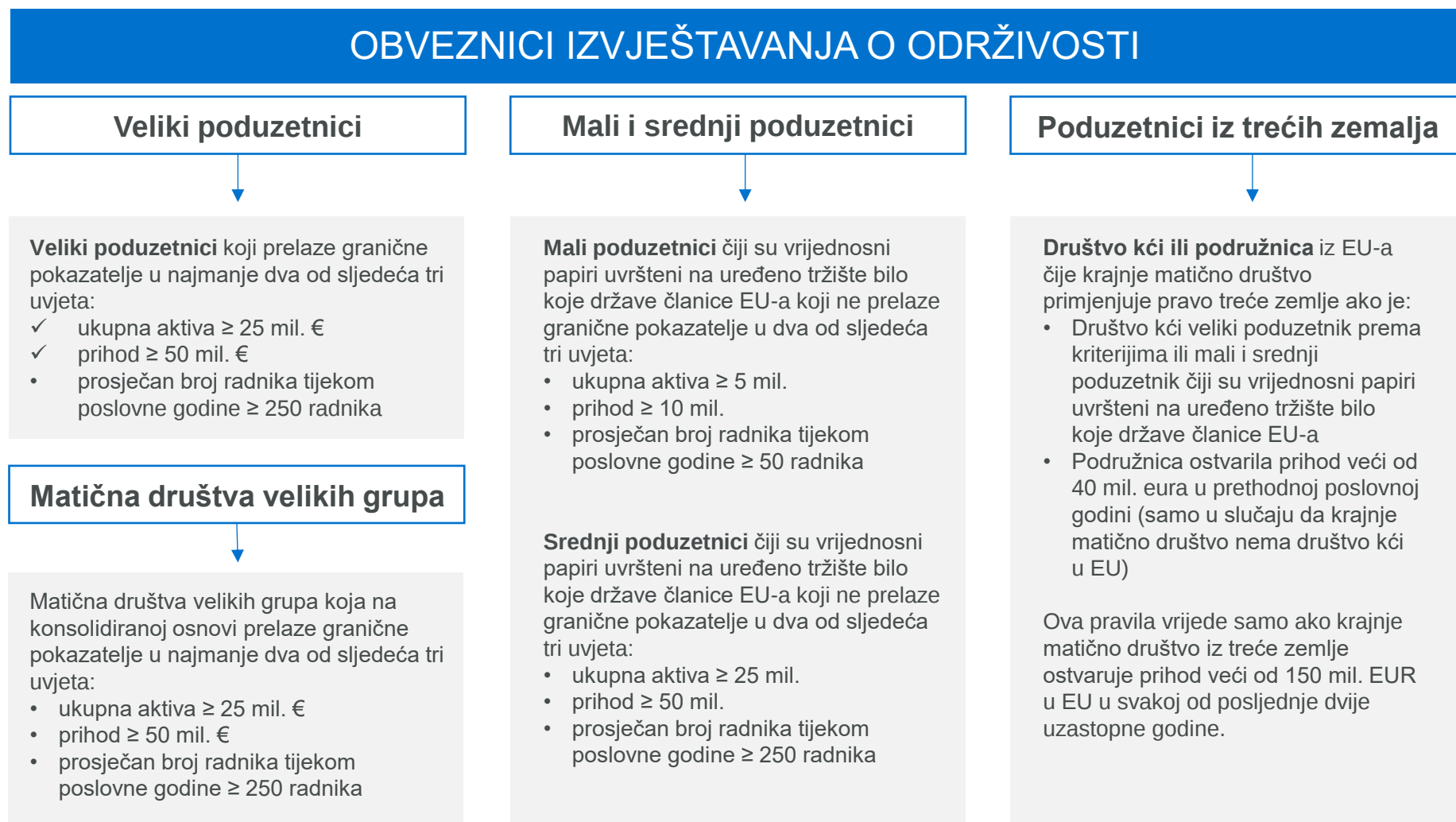
Načelno sam upoznat ✓



Znam sve! ✓



CSRD u Zakonu o računovodstvu RH



CSRD u Zakonu o računovodstvu RH

Obveznici izvještavanja o održivosti	Početak izvještavanja	Prva objava izvještaja o održivosti
Veliki poduzetnici i matična društva velikih grupa prema kriterijima koji su subjekti od javnog interesa i koji na datum bilance prelaze kriterij prosječnog broja od 500 radnika tijekom prethodne poslovne godine	1. siječnja 2024. ili nakon toga datuma	2025.
Ostali veliki poduzetnici i matična društva velikih grupa	1. siječnja 2025. ili nakon toga datuma	2026.
Mali i srednji poduzetnici čiji su vrijednosni papiri uvršteni na uređeno tržište bilo koje države članice EU-a, male i jednostavne kreditne institucije te za vlastita društva za osiguranje i reosiguranje ako zadovoljavaju kriterije	1. siječnja 2026. ili nakon toga datuma	2027.
Poduzetnici iz trećih zemlja prema utvrđenim kriterijima	1. siječnja 2028. ili nakon toga datuma	2029.



CSRD – Prijedlozi izmjena

Opseg, rokovi i standardi po tipovima poduzeća

1 – Prije prijedloga Omnibusa: trenutni CSRD		2 – Međukorak: “Stop the Clock”
Opseg	Rokovi za izvještavanje i standardi	Novi rok
1. val Velika poduzeća (ili matična društva velikih grupa)* koja su PIE s više od 500 zaposlenika	- Izvešće za FY 2024 (u 2025) - Primjena 1. seta ESRS (i, u konačnici, sektorski specifičnih standarda)	Nema utjecaja
2. val Ostala velika poduzeća (ili matična društva velikih grupa)*: - PIE koji nemaju više od 500 zaposlenika - Poduzeća koja nisu društva od javnog interesa	- Izvešće za FY 2025 (u 2026) - Primjena 1. seta ESRS (i, u konačnici, sektorski specifičnih standarda)	Izvešće za FY 2027 (u 2028)**
3. val Uvrštena mala i srednja poduzeća* (isključujući mikro)	- Izvešće za FY 2026 (u 2027) (osim ako se odluče za 2 godine odgode) - Primjena ESRS za listane SME	Izvešće za FY 2028 (u 2029)**
4. val Poduzeća/grupe iz trećih zemalja s prihodima većim od 150 milijuna eura u EU i: - Društvo kći u EU (veliko ili uvršteni SME) ili - Podružnica u EU s prihodom većim od 40 milijuna eura	- Izvešće za FY 2028 (u 2029) - Primjena “NESRS” (trenutni projekt EFRAG-a) ili Set 1 ili ekvivalentni standardi	Nema utjecaja

* Uključujući izdavatelje izvan EU-a uvrštene na regulirano tržište EU-a

** Za države koje su već prenijele trenutni CSRD, lokalni postojeći zakoni prevladavaju dok se ne izmijene

*** Pod pretpostavkom da trenutni CSRD nije transponiran prije stupanja na snagu novih direktiva (bez obzira na to, trenutni CSRD još uvijek je provediv dok se ne izmijeni i dopuni)

Kojem valu obveznika pripadate?

1. valu (prvi izvještaj prema CSRD za 2024.) ✓

16%

2. valu (prvi izvještaj prema CSRD za 2025. ili 2027. nakon promjene Zakona) ✓

32%

3. valu (prvi izvještaj prema CSRD 2026. ili 2028. nakon promjene Zakona) ✓

6%

Nismo obveznici izvještavanja o održivosti ✓

48%

CSRD – Prijedlozi izmjena

Opseg, rokovi i standardi po tipovima poduzeća

1 – Prije prijedloga Omnibusa: trenutni CSRD		2 – Međukorak: “Stop the Clock”	3 – Nakon prijedloga Omnibusa (uključujući „Content”): novi CSRD		
Opseg	Rokovi za izvještavanje i standardi	Novi rok	Opseg	Rokovi za izvještavanje i standardi	
				Države koje su već prenijele trenutni CSRD	Države koje još nisu prenijele trenutni CSRD***
1. val Velika poduzeća (ili matična društva velikih grupa)* koja su PIE s više od 500 zaposlenika	- Izvešće za FY 2024 (u 2025) - Primjena 1. seta ESRS (i, u konačnici, sektorski specifičnih standarda)	Nema utjecaja	Velika poduzeća (ili matična društva velikih grupa)* s više od 1000 zaposlenika: Bivši obveznici iz 1. vala, ali samo oni s više od 1000 zaposlenika Neki bivši obveznici iz 2. vala, tj. velika neuvrštena poduzeća s više od 1000 zaposlenika	Lokalni postojeći zakoni prevladavaju dok se ne izmijene - Kada se nove Direktive prenesu, vrijedi stupac s desne strane	- Izvešće za FY 2027 (u 2028) - Primjena revidiranih ESRS (bez sektorski specifičnih zahtjeva)
2. val Ostala velika poduzeća (ili matična društva velikih grupa)*: - PIE koji nemaju više od 500 zaposlenika - Poduzeća koja nisu društva od javnog interesa	- Izvešće za FY 2025 (u 2026) - Primjena 1. seta ESRS (i, u konačnici, sektorski specifičnih standarda)	Izvešće za FY 2027 (u 2028)**			
3. val Uvrštena mala i srednja poduzeća* (isključujući mikro)	- Izvešće za FY 2026 (u 2027) (osim ako se odluče za 2 godine odgode) - Primjena ESRS za listane SME	Izvešće za FY 2028 (u 2029)**	Ostala poduzeća: Velika poduzeća s manje od 1000 zaposlenika (PIE ili ne), dakle neka bivša poduzeća iz vala 1 i neka poduzeća iz vala 2 Mala i srednja poduzeća (uključujući bivše obveznike iz vala 3) i mikro	Lokalni postojeći zakoni prevladavaju dok se ne izmijene - Kada se nove Direktive prenesu, vrijedi stupac s desne strane	Dobrovoljno izvješćivanje temeljeno na standardima izvješćivanja o održivosti za dobrovoljnu upotrebu (na temelju Dobrovoljnog standarda za neuvrštene SME, tj. "VSME" koji je izdao EFRAG u prosincu 2024.)
4. val Poduzeća/grupe iz trećih zemalja s prihodima većim od 150 milijuna eura u EU i: - Društvo kći u EU (veliko ili uvršteni SME) ili - Podružnica u EU s prihodom većim od 40 milijuna eura	- Izvešće za FY 2028 (u 2029) - Primjena “NESRS” (trenutni projekt EFRAG-a) ili Set 1 ili ekvivalentni standardi	Nema utjecaja	Poduzeća/grupe iz trećih zemalja s prihodima većim od €450m u EU i: - Društvo kći (samo veliko) ili - Podružnica u EU s prihodom većim od €50m	- Izvešće za FY 2028 (u 2029) - Primjena posebnih standarda izvješćivanja o održivosti za poduzeća iz trećih zemalja ili revidiranih ESRS ili ekvivalentnih standarda	

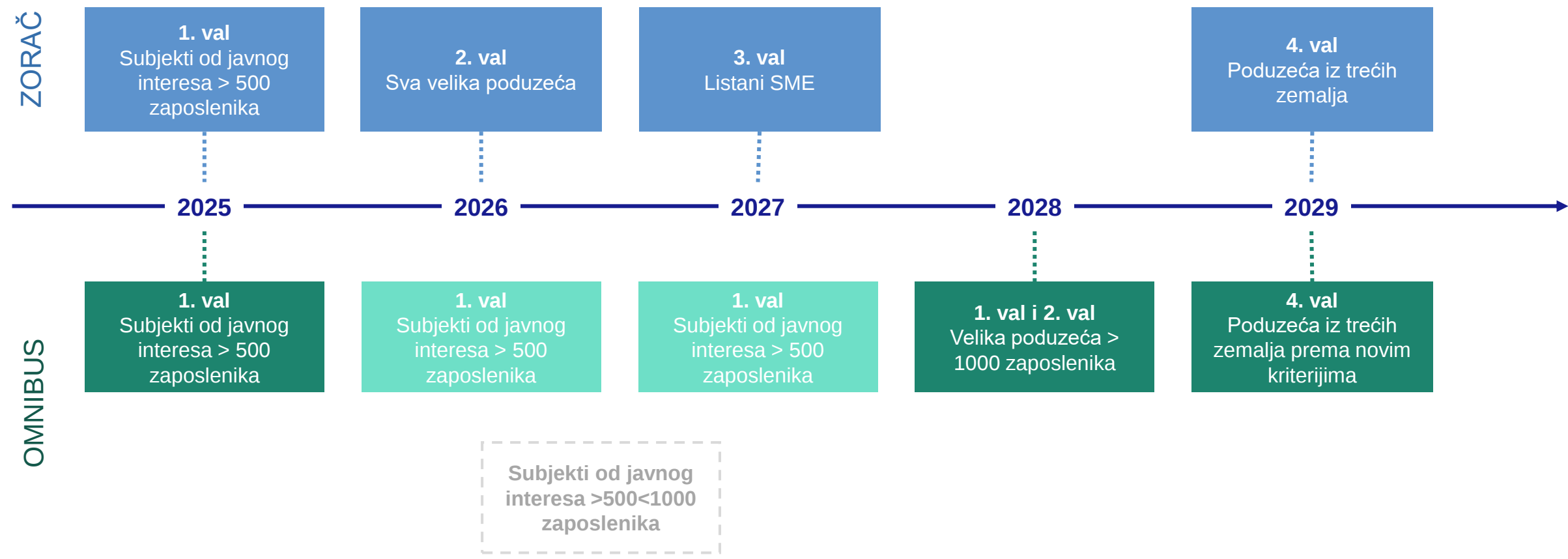
* Ukjučujući izdavatelje izvan EU-a uvrštene na regulirano tržište EU-a

** Za države koje su već prenijele trenutni CSRD, lokalni postojeći zakoni prevladavaju dok se ne izmijene

*** Pod pretpostavkom da trenutni CSRD nije transponiran prije stupanja na snagu novih direktiva (bez obzira na to, trenutni CSRD još uvijek je provediv dok se ne izmijeni i dopuni)

Vremenski okvir

Trenutni Zakon o računovodstvu vs. Omnibus prijedlog



Usvajanje prijedloga za povišenje praga na 1000 zaposlenika za nas bi značilo:

Ostali bismo u obavezi izvještavanja ✓



Ispali bismo iz obaveze izvještavanja ✓



Nema utjecaja na nas jer nismo u obavezi ✓

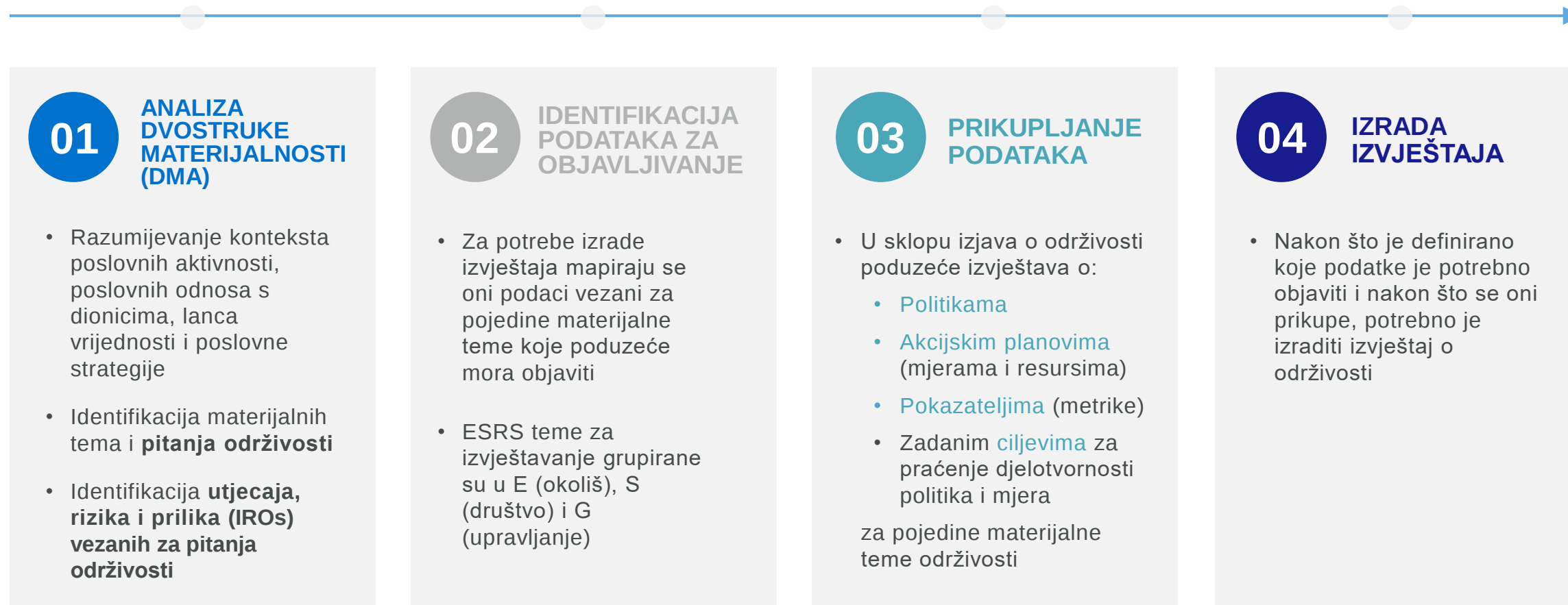


Prva godina izvještavanja prema CSRD



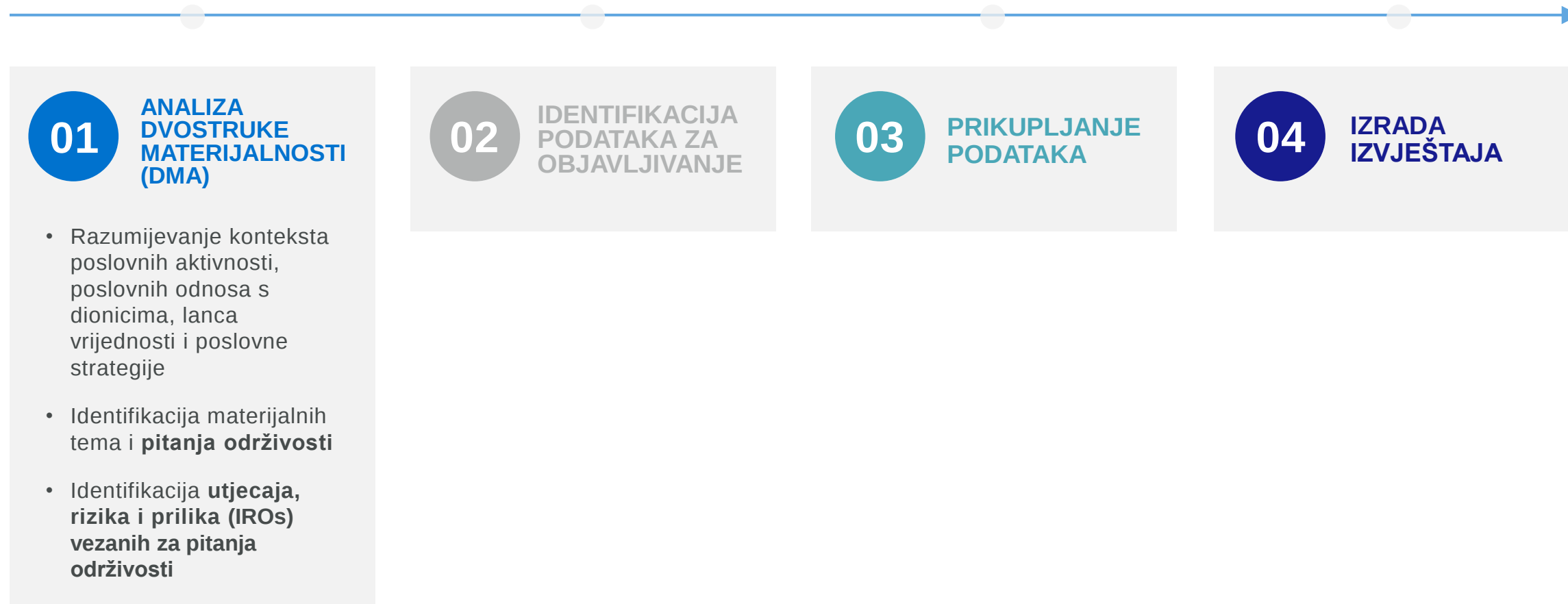
1.Set ESRS

Proces pripreme za izvještavanje



1.Set ESRS

Proces pripreme za izvještavanje



Koliko ste dobro upoznati s načelom dvostruke materijalnosti?

Malo ili nedovoljno ✓



Dobro ✓



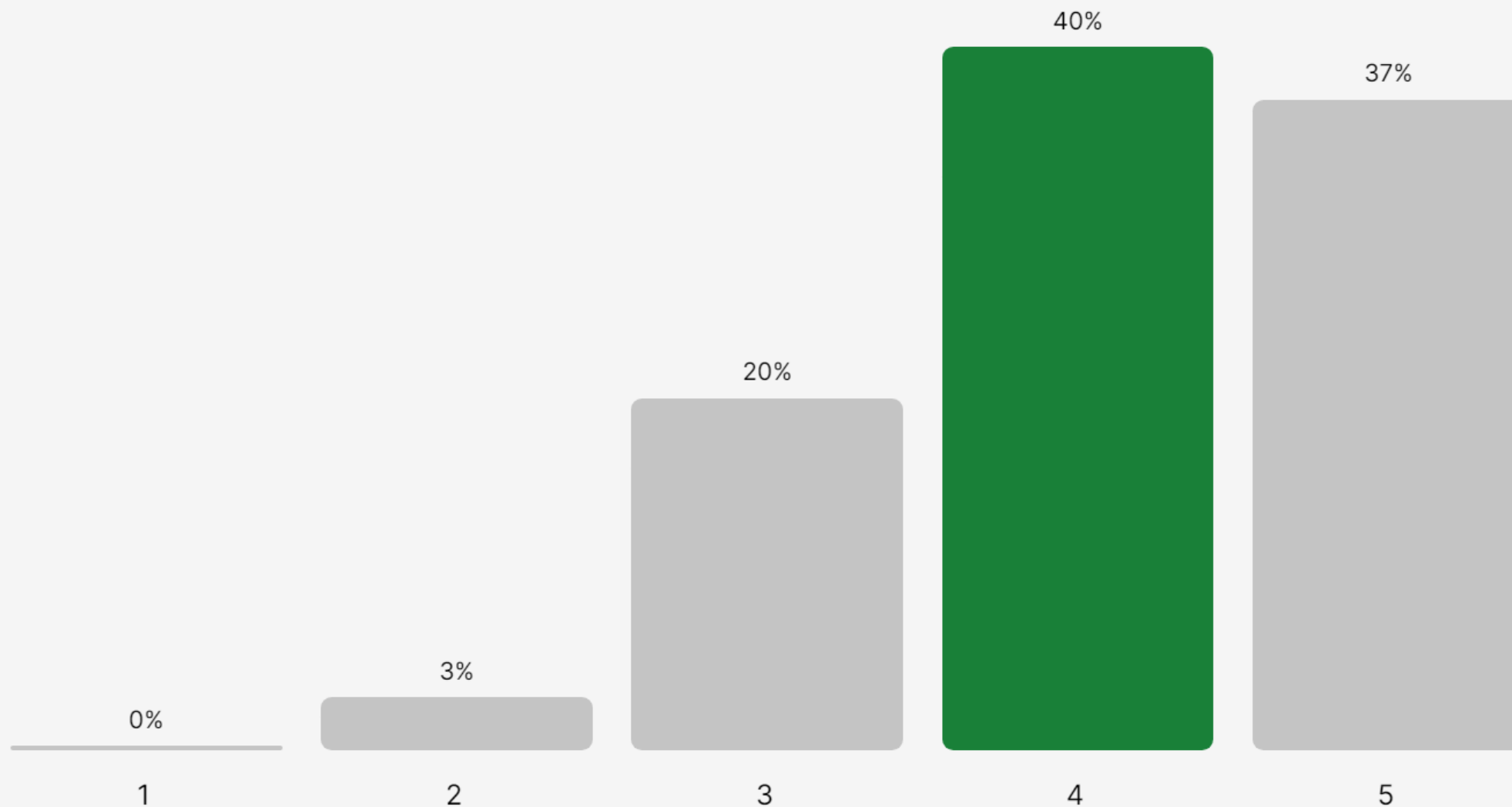
Jako dobro ✓



Koliko je po vama proces analize dvostruke materijalnosti kompliciran?

1 - Uopće nije kompliciran 5 - Jako je kompliciran

Score: ★ 4.1



Pitanja održivosti pokrivena tematskim ESRS (ESRS 1 AR 16)

OKOLIŠ		
TEMA	Podtema	Podpodtema
E1 – Klimatske promjene	Prilagodba klimatskim promjenama Ublažavanje klimatskih promjena Energetika	
E2 – Onečišćenje	Onečišćenje zraka, vode, tla i organizama Zabrinjavajuće tvari Posebno zabrinjavajuće tvari Mikroplastika	
E3 – Voda i morski resursi	Voda Morski resursi	Potrošnja, povlačenje i ispuštanje vode Vađenje i korištenje morskih resursa
E4 – Bioraznolikost	Pokretači gubitka bioraznolikosti Učinci na stanje vrsta i ekosustava Učinci usluga ekosustava i ovisnosti o tim uslugama	Klimatske promjene Prenamjena zemljišta, vode i mora Izravno iskorištavanje Invazivne strane vrste Onečišćenje
E3 – Kružno gospodarstvo	Priljevi i odljevi resursa i iskorištavanje resursa Otpad	

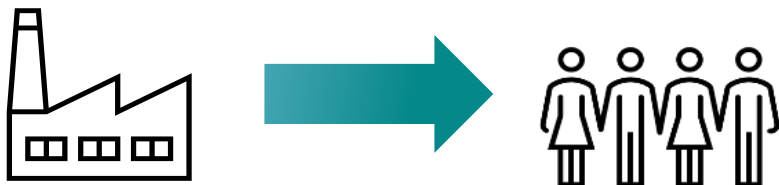
DRUŠTVO		
TEMA	Podtema	Podpodtema
S1 – Vlastita radna snaga	Radni uvjeti Jednako postupanje i mogućnosti za sve Ostala prava koja proizlaze iz radnog odnosa	Sigurna radna mjesta Radno vrijeme Odgovarajuće plaće Socijalni dijalog Sloboda udruživanja Kolektivno pregovaranje Ravnoteža između poslovnog i privatnog života Zdravlje i sigurnost Rodna ravnopravnost Jednake plaće Osposobljavanje Uključivanje osoba s invaliditetom Raznolikost Dječji rad i prisilni rad Odgovarajući smještaj Privatnost
S2 – Radnici u lancu vrijednosti	Radni uvjeti Jednako postupanje i mogućnosti za sve Ostala prava koja proizlaze iz radnog odnosa	
S3 – Pogođene zajednice	Gospodarska, socijalna i kulturna prava zajednica Građanska i politička prava zajednica Prava autohtonih naroda	Odgovarajući smještaj i prehrana Vodopskrba i odvodnja Učinci povezani sa zemljištem i sigurnošću Sloboda izražavanja i okupljanja, Učinci na borbe za ljudska prava Dobrovoljan i informiran pristanak Samoodređenje Kulturna prava

DRUŠTVO		
S4 – Potrošači i krajnji korisnici	Učinci povezani s informacijama za potrošače/krajnje korisnike Osobna sigurnost i socijalna uključenost	Privatnost Sloboda izražavanja Pristup informacijama Zdravlje i sigurnost osobe Zaštita djece nediskriminacija Pristup proizvodima Odgovorne marketinške prakse
UPRAVLJANJE		
TEMA	Podtema	Podpodtema
G1 – Poslovno ponašanje	Korporativna kultura Zaštita zviždača Dobrobit životinja Politički angažman Upravljanje odnosima s dobavljačima i plaćanje Korupcija i podmićivanje	Sprečavanje i otkrivanje Incidenti

Dvostruka materijalnost

10 tema, 39 pod-tema and 69 pod-pod-tema

Materijalnost utjecaja



Ozbiljnost i vjerojatnost stvarnog i potencijalnog negativnog i pozitivnog utjecaja na društvo i okoliš u cijelom lancu vrijednosti

Financijska materijalnost



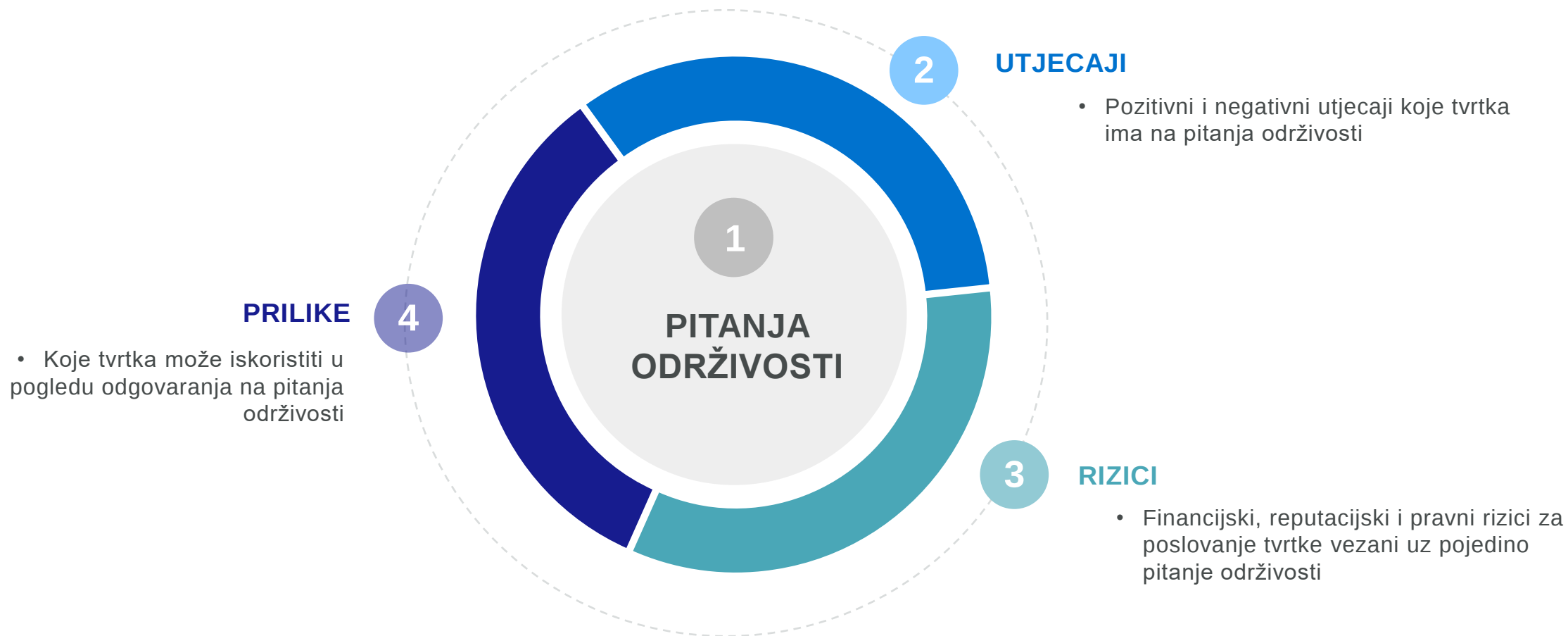
Pitanja održivosti koja imaju mogući pozitivan ili negativan učinak na vrijednost organizacije i financijska kretanja (rizici i prilike)

Prema zahtjevima CSRD/ESRS, moraju se uzeti u obzir obje perspektive.

1. Set ESRS

Određivanje utjecaja, rizika i prilika

Potrebno je identificirati utjecaje, rizike i prilike koje se vežu uz pojedina pitanja održivosti



Analiza dvostruke materijalnosti

EFRAG Smjernice za provedbu

Sadrži:

- ESRS pristup materijalnosti
- Kako se provodi analiza materijalnosti
- Ostali resursi koji se mogu koristiti (GRI, ISSB, međunarodni instrumenti za dubinsku analizu...)
- Često postavljana pitanja



Izveštavanje o održivosti

Koncept izvještavanja

Osnova za
izvještavanje –
što izvijestiti?

DVOSTRUKA MATERIJALNOST

Početna točka za definiranje tema o kojima će poduzeće izvještavati u izvještaju o održivosti. Procjenjuje se materijalnost utjecaja i financijska materijalnost određenog pitanja održivosti (okolišna, društvena i upravljačka pitanja).



UTJECAJI, RIZICI I PRILIKE

Za određivanje materijalnosti utjecaja definiraju se **utjecaji** koje poduzeće ima na određeni segment održivosti (okoliš, društvo i upravljanje). Za određivanje financijske materijalnosti definiraju se **rizici** i **prilike** unutar određenog segmenta održivosti, a koje bi se mogle odraziti na poslovanje poduzeća. Poduzeće izvještava o utvrđenim materijalnim utjecajima, rizicima i prilikama.

Osnova za
izvještavanje –
**o čemu
izvijestiti?**

POLITIKE

- **cilj:** upravljanje materijalnim pitanjima održivosti
- sadrži informacije o sprečavanju i ublažavanju negativnih **utjecaja**, uklanjanju **rizika** i iskorištavanju **prilika**
- poduzeće objavljuje ključni sadržaj politike, opće ciljeve, materijalne utjecaje, rizike i prilike i postupak praćenja

MJERE

- **cilj:** aktivnosti koje se provode kako bi se ispunile odrednice politike
- sadrži informacije o aktivnostima za sprečavanje i ublažavanje negativnih **utjecaja**, uklanjanje **rizika** i iskorištavanje **prilika**
- poduzeće objavljuje ključne mjere, ishode i vremenski plan

CILJNE VRIJEDNOSTI

- **cilj:** praćenje djelotvornosti mjera i ostvarivanja ciljeva politike
- poduzeće objavljuje mjerljive vremenski ograničene ciljne vrijednosti

POKAZATELJI

- **cilj:** praćenje djelotvornosti mjera
- poduzeće objavljuje metodologije za mjerenje pokazatelja i kvantitativne podatke

Početak izvještavanja prema CSRD

Zahtjevi za objavom podataka

	Ime standarda	# of DR
ESRS 1	Opći zahtjevi	-
ESRS 2	Opće objave	12
ESRS – E1	Klimatske promjene	9
ESRS – E2	Onečišćenje	6
ESRS – E3	Voda i vodni resursi	5
ESRS – E4	Bioraznolikost i ekosustavi	6
ESRS – E5	Upotreba resursa i kružno gospodarstvo	6
ESRS – S1	Vlastita radna snaga	17
ESRS – S2	Radnici u vrijednosnom lancu	5
ESRS – S3	Pogođene zajednice	5
ESRS – S4	Potrošači i krajnji korisnici	5
ESRS – G1	Poslovno ponašanje	6
		82

Ukupno u «E» standardima = 32

Ukupno u «S» standardima = 32

1.052 pojedinačna podatka
(isključujući minimalne zahtjeve u ESRS 2)

Od kojih je:

- 161 obavezan bez obzira na ishod materijalnosti i
- 1/3 kvantitativnih & 2/3 kvalitativnih

ESRS S1

Izvještajni zahtjevi

Popis izvještajnih zahtjeva (Disclosure Requirements)

S1-1 – Politike vezane uz vlastitu radnu snagu

S1-2 – Procesi za suradnju s vlastitom radnom snagom i predstavnicima radnika na temu utjecaja

S1-3 – Procesi za sanaciju negativnih utjecaja i kanali za vlastitu radnu snagu za izražavanje zabrinutosti

S1-4 – Poduzimanje mjera u vezi s materijalnim utjecajima na vlastitu radnu snagu i pristupi ublažavanju materijalnih rizika i traženje materijalnih prilika povezanih s vlastitom radnom snagom, te učinkovitost tih mjera

S1-5 – Ciljevi koji se odnose na upravljanje materijalnim negativnim utjecajima, unapređenje pozitivnih utjecaja i upravljanje materijalnim rizicima i prilikama

S1-6 – Karakteristike zaposlenika poduzeća

S1-7 – Karakteristike radnika koji nisu zaposlenici u vlastitoj radnoj snazi poduzeća

S1-8 – Obuhvat kolektivnog pregovaranja i socijalnog dijaloga

S1-9 – Indikatori raznolikosti

S1-10 – Odgovarajuće plaće

S1-11 – Socijalna zaštita

S1-12 – Osobe s invaliditetom

S1-13 – Metrika za obuku i razvoj vještina

S1-14 – Metrika za zdravlje i sigurnost

S1-15 – Metrika za ravnotežu između poslovnog i privatnog života

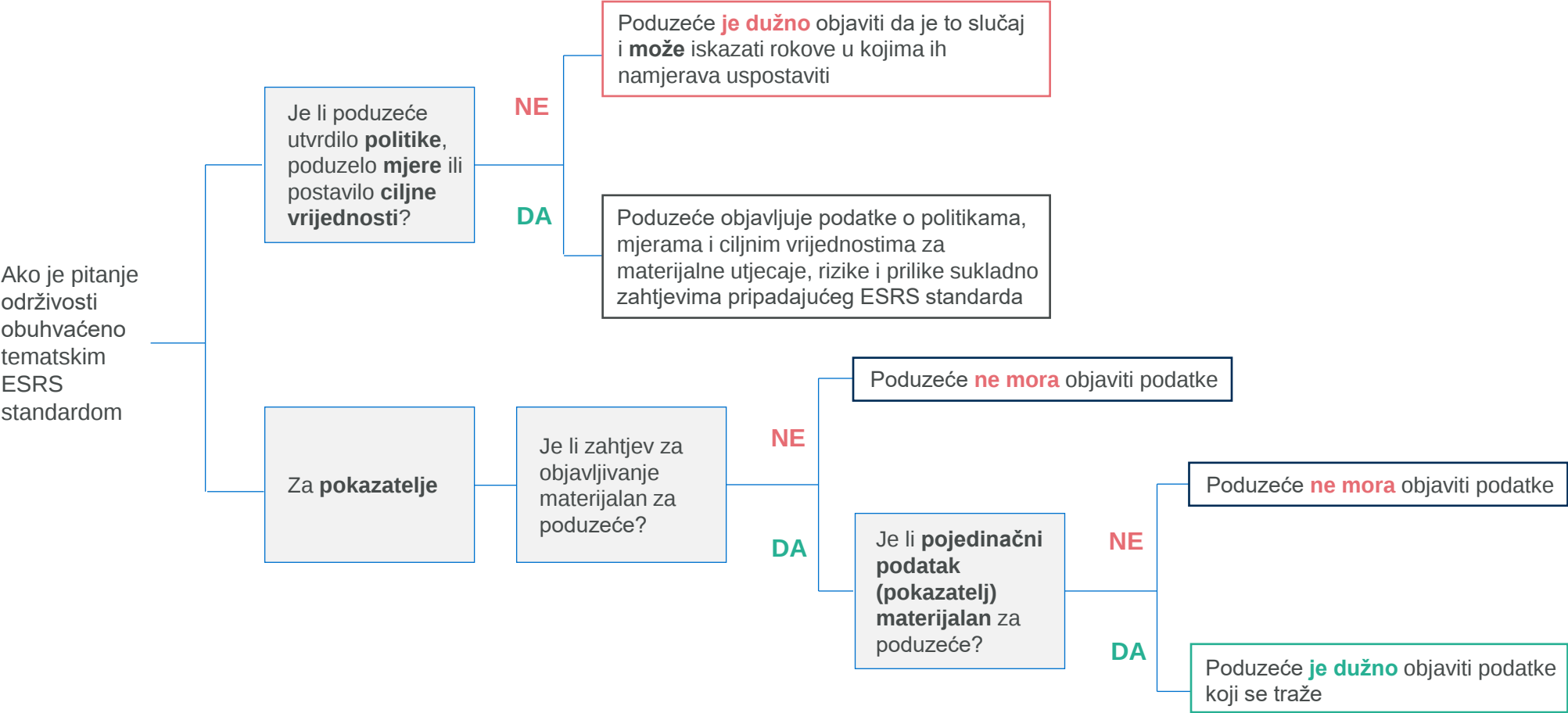
S1-16 – Metrika za naknade (razlika u plaćama i ukupna naknada)

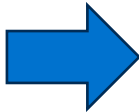
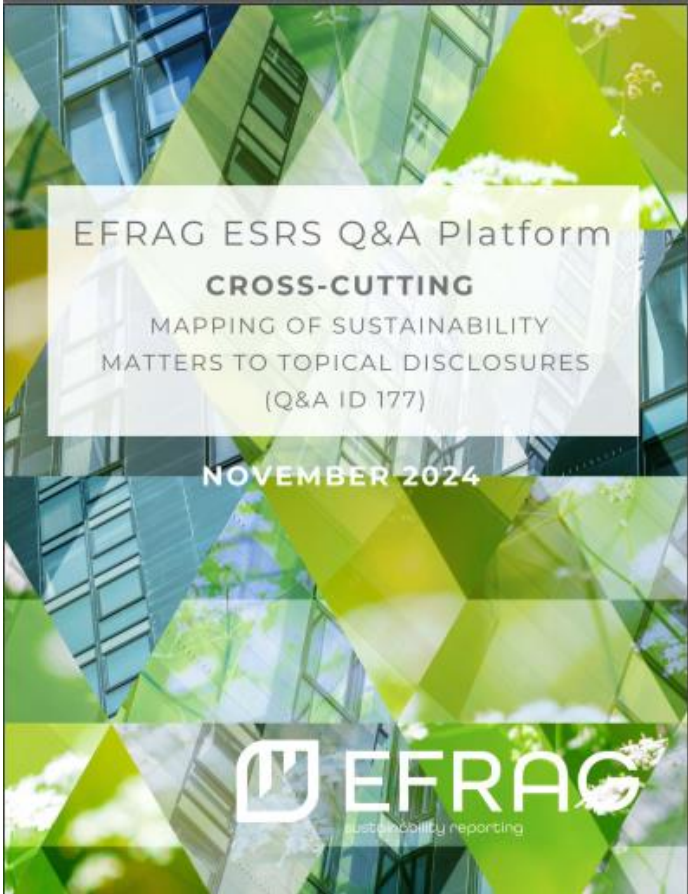
S1-17 – Incidenti, pritužbe i ozbiljni (negativni) utjecaji na ljudska prava

Izveštavanje o održivosti

Utvrđivanje objava za materijalne teme (ESRS 1, Dodatak E)

Dijagram toka za utvrđivanje objava u izvještaju o održivosti





AR 16			ESRS		Explanatory notes
Topic	Subtopic	Sub-subtopic	Disclosure Requirement		
ESRS S1 Own workforce	Any subtopic	Any sub-subtopics	S1-6	Characteristics of the undertaking's employees	These metrics are mapped to ESRS S1 as a whole (i.e. all connected to the topic own workforce) or to any subtopic/sub-subtopic. They are to be considered when defining what to report in relation to any subtopic/sub-subtopic.
			S1-7	Characteristics of non-employee workers in the undertaking's own workforce	
			S1-17	Incidents, complaints and severe human rights impacts	
	When own workforce is assessed as material as a whole		S1-8 S1-9 S1-10 S1-11 S1-12 S1-14	Freedom of association and collective bargaining (including social dialogue), adequate wages, social	These are the subtopics that address the fundamental rights and the associated metrics. Each of them covers an aspect of the topic own workforce. They are all related to the topic of ESRS S1 own workforce as a whole.

Dodatna podrška od EFRAG-a

Smjernice za provedbu (IG) i objašnjenja kroz Q&A platformu

Smjernice za provedbu (IG)

Analiza materijalnosti

Lanac vrijednosti

Popis ESRS pojedinačnih podataka (DPs)



EFRAG ESRS Q&A Platform

January – November 2024

December 2024

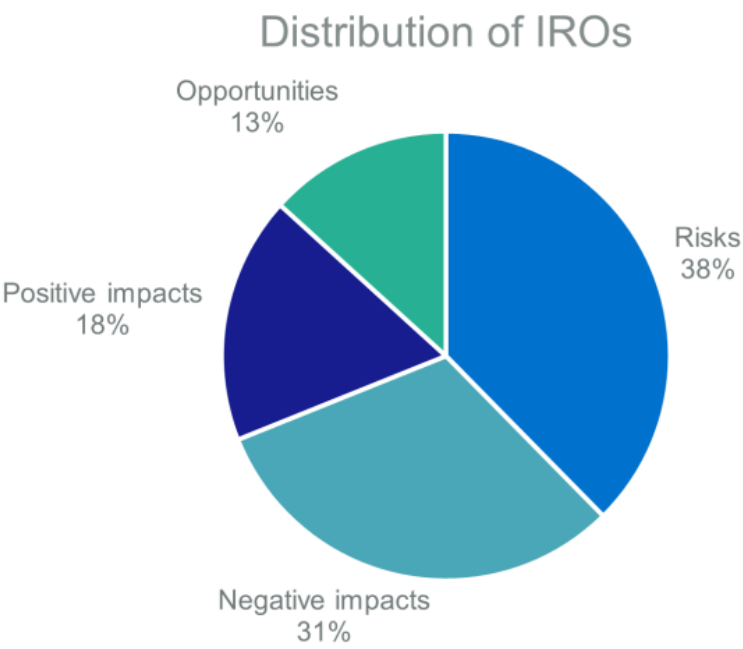
November 2024 - ID 177



Pregled prvih izvještaja

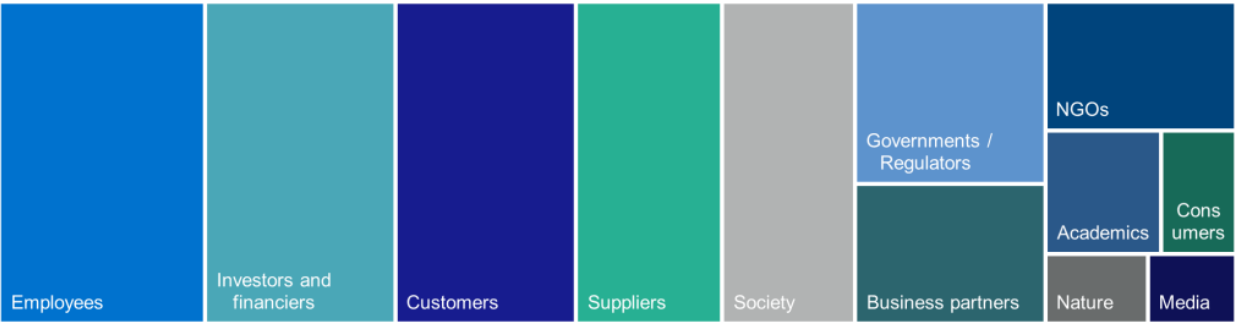


Forvis Mazars analiza Nizozemska



	Disclosures published	E1 Climate change	E2 Pollution	E3 Water and marine resources	E4 Biodiversity and ecosystems	E5 Resource use and circular economy	S1 Own workforce	S2 Workers in the value chain	S3 Affected communities	S4 Consumers and end-users	G1 Business conduct
Primary industry	5										
Manufacturing	29										
Utilities	1										
Construction	5										
Retail	4										
Transport	3										
Real estate and hospitality	2										
Information and communication	6										
Financial services	13										
Services	4										
Total	72										

Map of stakeholders engaged



Popis objavljenih izvještaja: [Sustainability reporting navigator](#)

1. CSRD reports are substantially longer

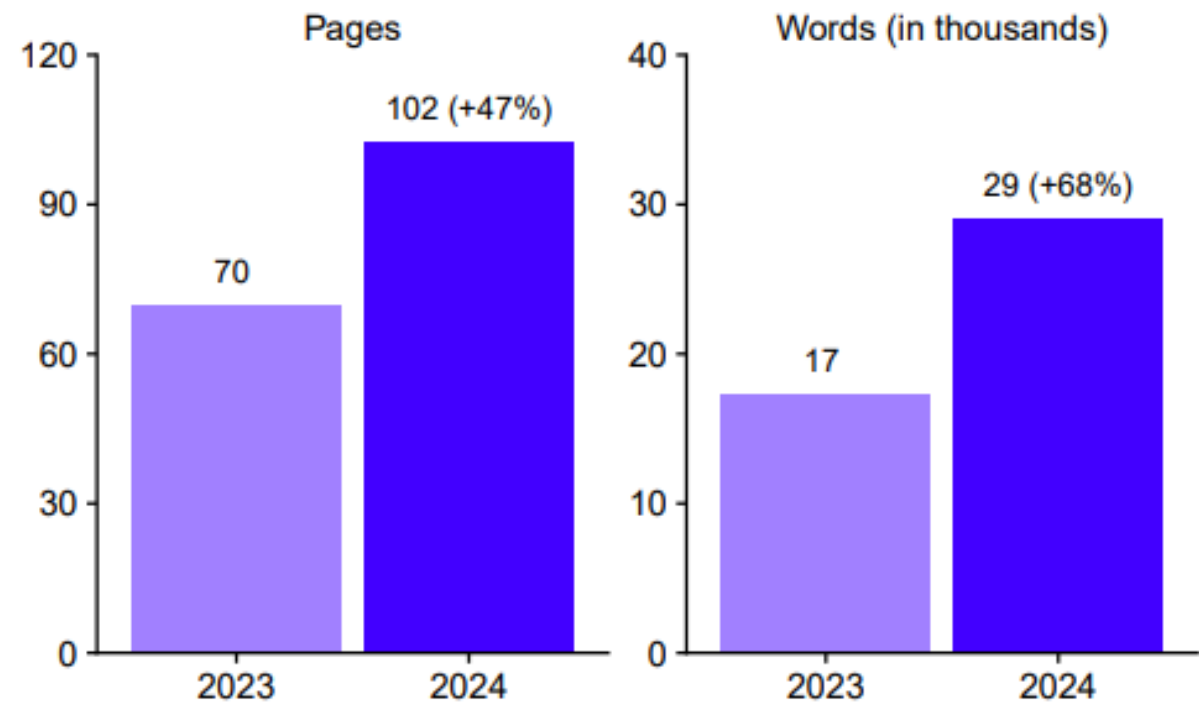


Fig 1. Growth in reporting volume. This figure shows the average number of pages (left panel) and words (right panel) in a firm's 2023 and 2024 sustainability reporting.

Sustainability reporting navigator

2. All topics increase; climate, workforce, & gov dominate

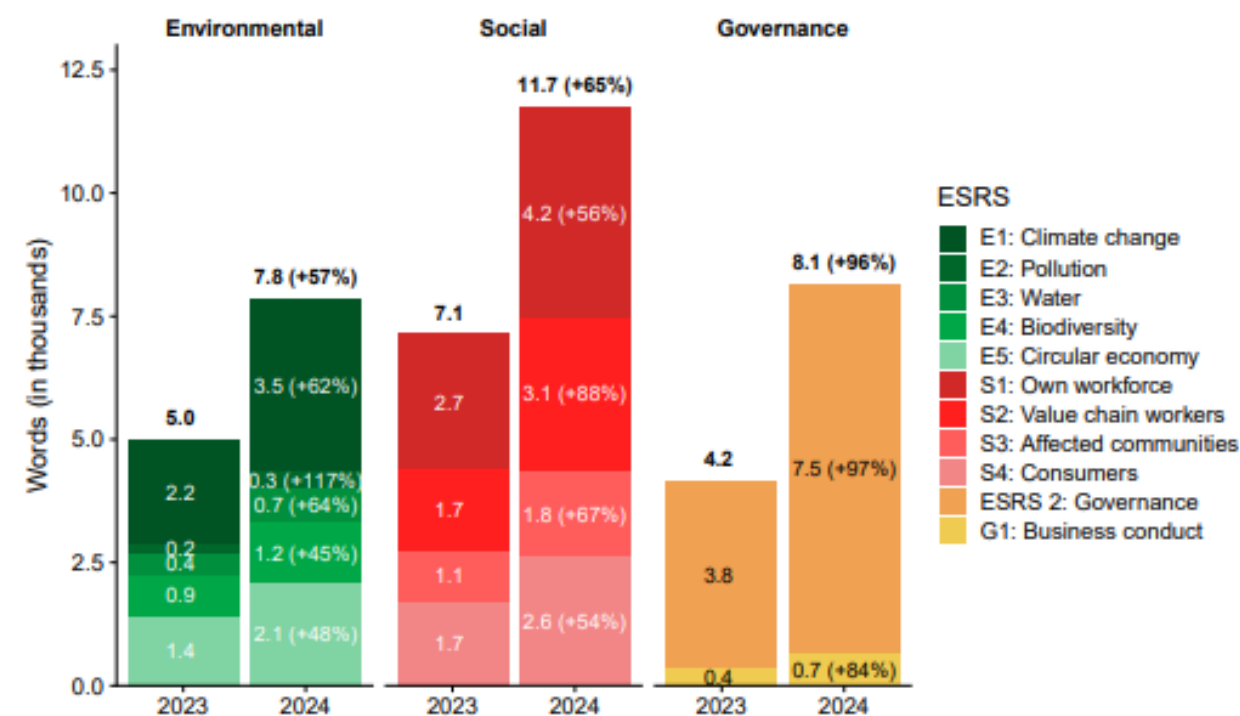


Fig. 2: Reporting volume by ESRS. This figure shows the average number of words split by ESRS topic. Appendix B provides more information on the topic-modeling algorithm.

Sustainability reporting navigator

6. Reports have a more negative tone, are more complex, and include more tables and fewer images

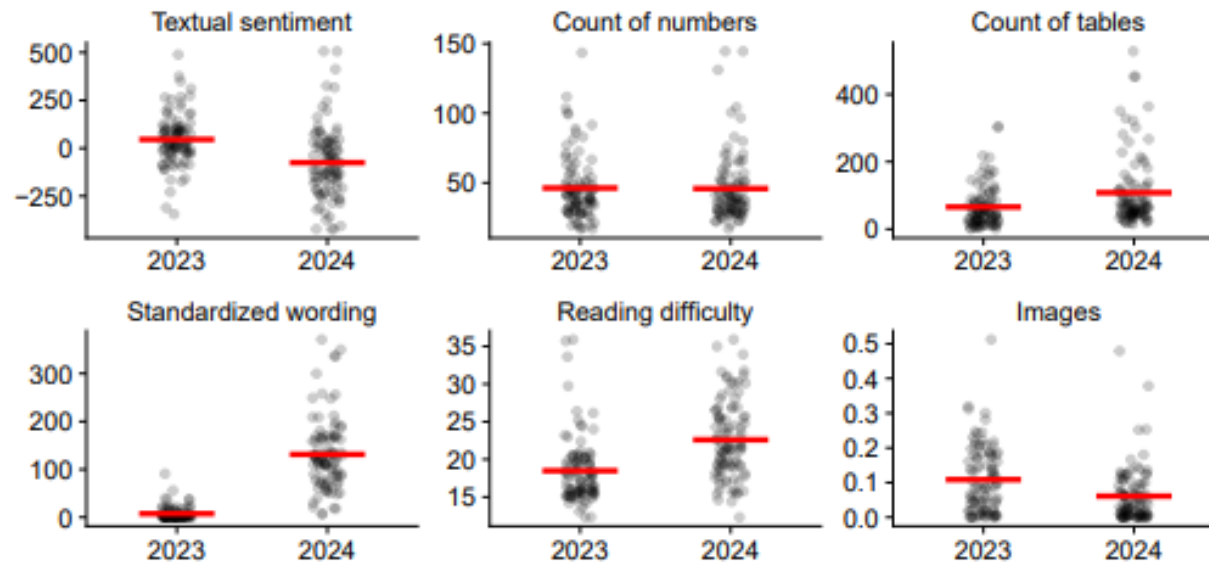


Fig. 6: Change of textual attributes in sustainability statements. This figure shows the development of six textual attributes over time. Every point represents one report observation, the red horizontal line is the average. *Textual sentiment* is the number of positive minus negative words following Loughran and McDonald (2011), *Count of numbers* and *Count of tables* is the count of numbers and tables, *Standardized wording* is the count of frequently used tetragrams, *Reading difficulty* is the Fog-Index, an aggregate measure of readability where higher values indicate higher sophistication, and *Images* is the share of pages that is filled with images.

Omnibus – što i kako dalje?



Svjetski gospodarski forum

Izvješće o globalnim rizicima 2025

Izvješće o globalnim rizicima istražuje neke od najtežih rizika s kojima bismo se mogli suočiti tijekom sljedećeg desetljeća, u pozadini brzih tehnoloških promjena, ekonomske neizvjesnosti, zagrijavanja planeta i sukoba.

Rizici za okoliš mogli bi doći do točke bez povratka:

Ekstremni vremenski uvjeti smatraju se drugim najvećim rizikom u dvogodišnjem vremenskom okviru.

Gotovo svi rizici za okoliš nalaze se među prvih 10 dugoročno.

Global Risks Report 2025

Global risks ranked by severity

Please estimate the likely impact (severity) of the following risks over a 2-year and 10-year period.



Risk categories Economic Environmental Geopolitical Societal Technological

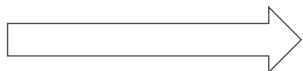
Source: World Economic Forum, Global Risks Perception Survey 2024-2025

Zahtjevi izvan regulatorne obaveze

BANKE



INVESTITORI



KUPCI



ESG upitnici koji traže poduzeća da:

Opišu **postojeće politike održivosti**

Objave **stvarne ili potencijalne glavne negativne utjecaje** na pitanja održivosti i radnje koje se poduzimaju za praćenje, sprječavanje, ublažavanje ili sanaciju takvih stvarnih ili potencijalnih negativnih utjecaja

Navedu **glavne rizike** povezane s ESG pitanjima koja jesu ili bi mogla utjecati na njihovo poslovanje i kako se tim rizicima upravlja

Objave **specifične KPI-jeve** koji se odnose na gore navedena pitanja

Kako biste definirali korporativnu održivost?

Ulaganje u budućnost

Održivost predstavlja razvoj i praćenje rizika radi daljnje održivosti razvoja i prilagodba za dugi rok poslovnjs

Odgovor na izazove u budućnosti radi što uspješnijeg poslovanja

Nacin poslovanja, priladzavanje promena i buducnost

Potreba buducnosti

Konkurentska prednost na tržištu

Upravljanje opipljivim i neopipljivim učincima poslovanja

Korporacija posluje pozitivno, zaposlenici su zadovoljni i ostaju u tvrtki, troškovi poslovanja se smanjuju na temelju provedbe mjera održivosti i tvrtka je u dobrim odnosima s lokalnom zajednicom i dobavljačima te prati zahtjeve kupaca

Sposobnost korporacije da na dugi rok uspješno posluje.

Uzimanje u obzir ESG čimbenika u proces donošenja odluka.

Zadržavanje kupaca i dobavljača

Ulaganje

Ubaciti esg u korporativne planove - risk management - veliki k,

Prilagodba poslovanja modernim društvenim izazovima

Zdrave brojke sa strateškim fokusom na otpornost (okoliš, društvo)

Long-term value

Model poslovanja koji daje dodanu vrijednost koja dugoročno pridonosi svim dionicima

Ulaganje za generacije koje dolaze

Izazovno ali odgovorno poslovanje

Ulaganje u bolje sutra

Ulog za budućnost

Nice to have

Risk management

Što je korporativna održivost?

Činiti dobro i osigurati dugoročnu održivost poslovanja

Održivost?



Poduzeća koriste resurse
na održiv način kako bi ih mogla
nastaviti koristiti u budućnosti

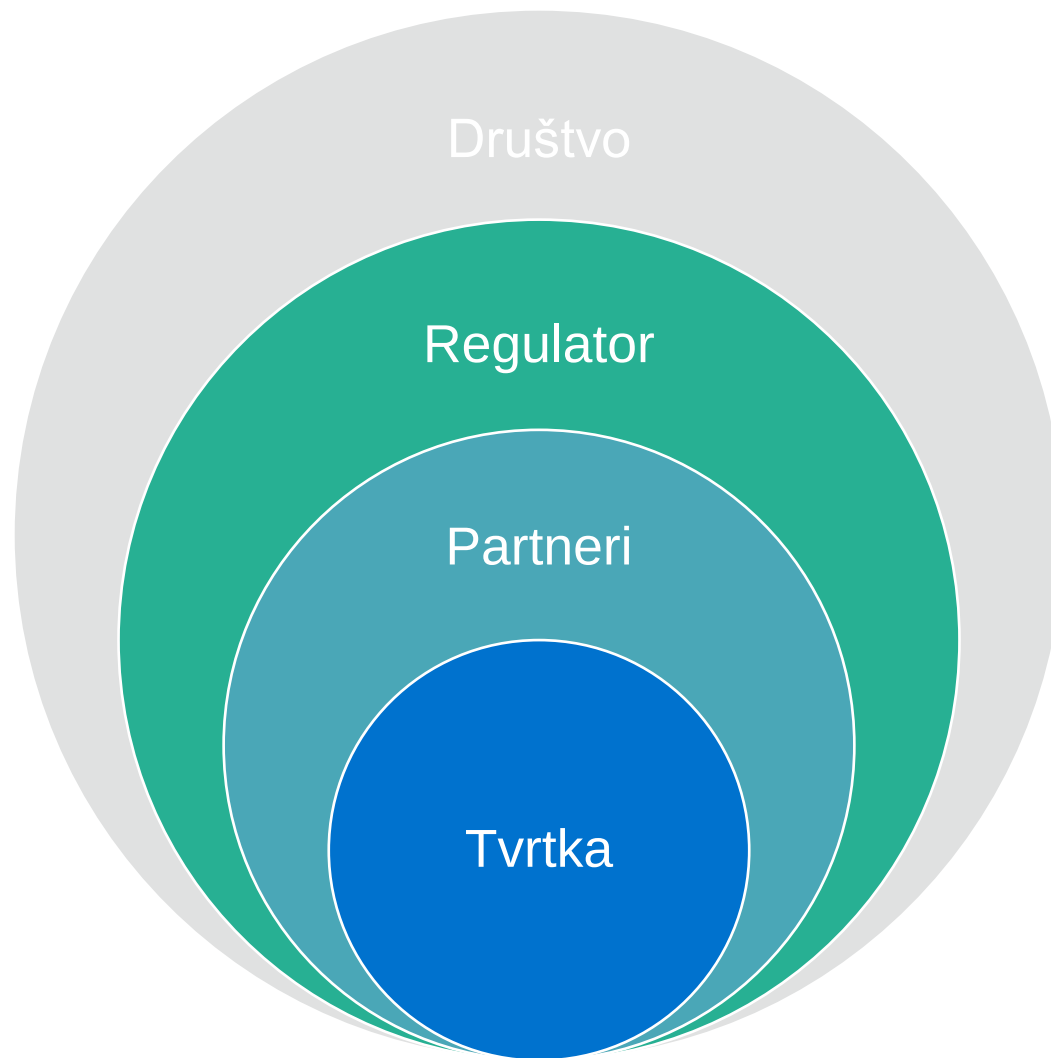


Pošteno poslovanje prema svim
dionicima kako bi ostali dio
njihovog ekosustava u budućnosti

Zašto ESG izvještavanje?

Glavni pokretači održivog djelovanja tvrtki

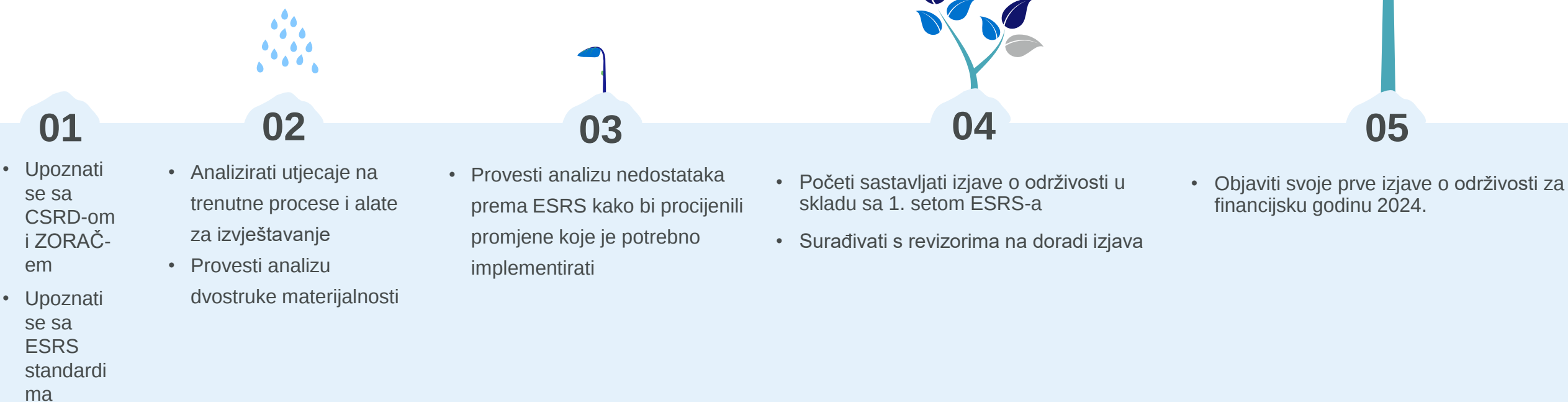
- Poslovni partneri sve su izbirljiviji
 - Klijenti žele poslovati s tvrtkama koje imaju održive proizvode ili usluge
 - Slično tome, tvrtke biraju održive dobavljače
 - Banke se fokusiraju na održivo financiranje i nude bolje uvjete za financiranje održivih ulaganja
 - Investitori razmatraju ciljeve održivosti
- Vodstvo koje pokazuje dobar primjer održivosti
 - Mladi talenti žele raditi za tvrtku koja dijeli njihove vrijednosti



- Zajednice cijene inicijative tvrtki za izgradnju zajednice
 - Globalno društvo u cjelini, a posebno određene regije očekuju od tvrtki da doprinesu boljem svijetu
- Izdane direktive Europske unije prenose se u lokalno zakonodavstvo
 - Moguće nove regulative za poticanje odgovornog ponašanja poduzeća
- Korporativno izvještavanje o održivosti će se nastaviti (CSRD je i dalje tu)

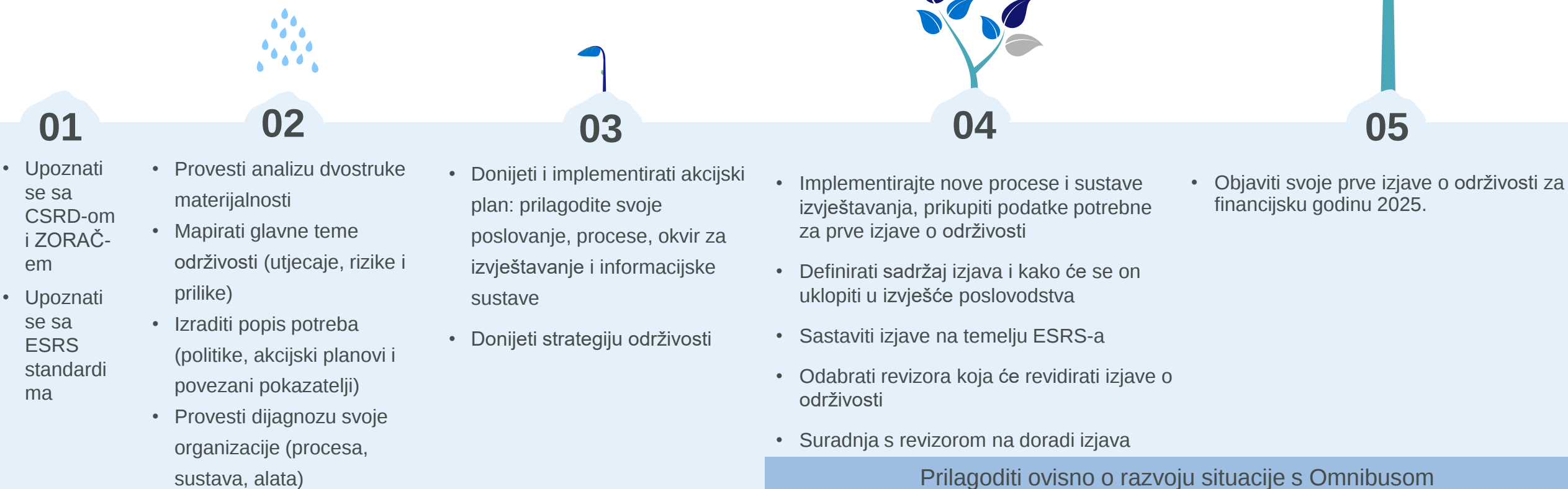
Tvrtka koja je već bila obveznik izvještavanja prema NFRD

Poduzeće od javnog interesa s preko 500 zaposlenika



Tvrtka koja nikad nije izvještavala o održivosti

Npr. veliko poduzeće koje nije listano na burzi



Utjecaj na organizaciju



Utjecaj na organizaciju

Pitanja koja čujemo od klijenata

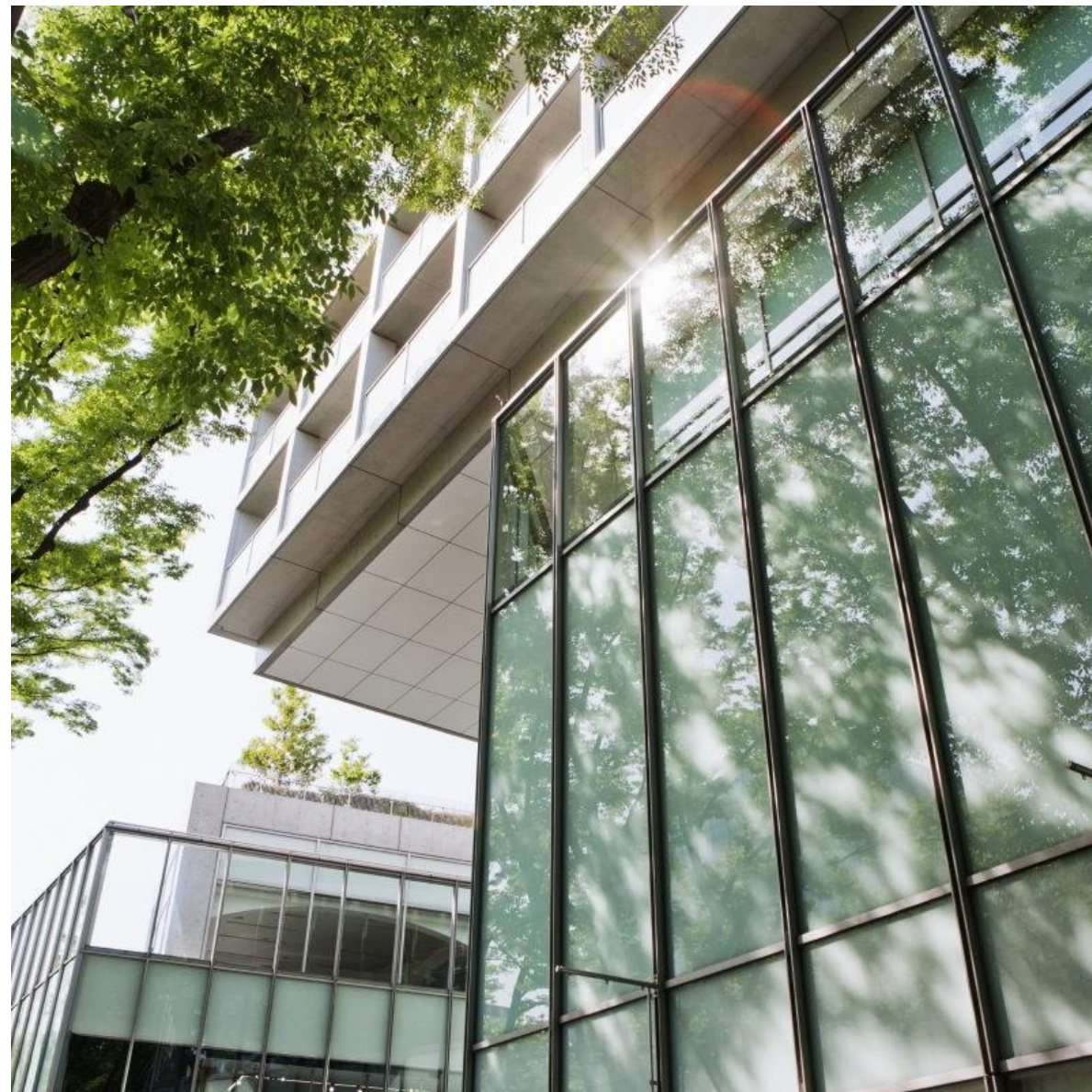
- Koga s naše strane treba angažirati?
- Kako pridobiti različite odjele da doprinesu?
- Tko bi trebao biti odgovoran za izvještavanje o održivosti?
- Moramo li zaposliti osobu za ESG?
- Kakvu osobu trebamo tražiti?
- Što bi ta osoba trebala raditi?
- Koliko Uprava treba biti angažirana?
- ...



Uloga ESG Managera

Chief Sustainability Officer – opis posla

- Praćenje regulatornih trendova i osiguravanje usklađenosti
- Izvještavanje o praćenju i upravljanje podacima
- Nadgledanje projekata održivosti
- Upravljanje odnosima s dionicima
- Identificiranje nedostataka i izgradnja sposobnosti
- Pokretanje transformacije organizacijske kulture
- Istraživanje i inovacije
- Ugradnja održivosti u procese i donošenje odluka



Uloga ESG Managera

Chief Sustainability Officer – potrebne vještine

- Razumijevanje sustava
- Evaluacija učinka
- Poticanje i vođenje ljudi
- Odlučivanje
- Komunikacija s različitim razinama/timovima
- Pragmatizam
- Matematika
- Strpljenje i upornost



ESG Upravljanje

Strukture za integraciju održivosti u uprave

PUNA INTEGRACIJA U UPRAVU

Cijela uprava raspravlja o pitanjima održivosti – svi direktori su uključeni u rasprave.

ODBOR ZA ODRŽIVOST

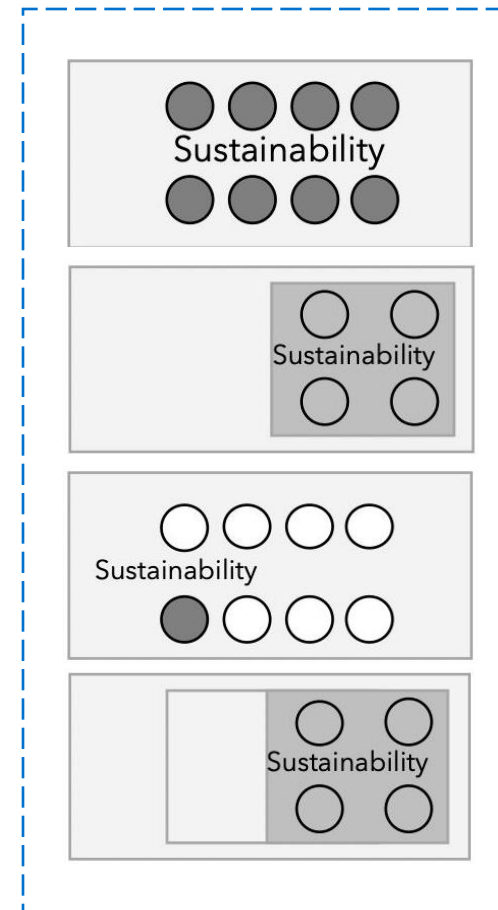
O održivosti se raspravlja u posebnom odboru koji je osnovan u tu svrhu.

ČLAN UPRAVE ZA ODRŽIVOST

Rasprave o održivosti vodi jedan član uprave s posebnom stručnošću u ovom području.

POD-ODBOR ILI PROŠIRENJE POSTOJEĆEG ODBORA

Postojeći odbor (npr. odbor za upravljanje rizicima) proširen je i na održivost.



Koji je oblik integracije održivosti prisutan u vašoj organizaciji?

Puna integracija održivosti u Upravi ✓



Odbor za održivost ✓



Član Uprave za održivost ✓



Pod-odbor za održivost ili proširenje postojećeg odbora ✓



Neki drugi oblik ✓



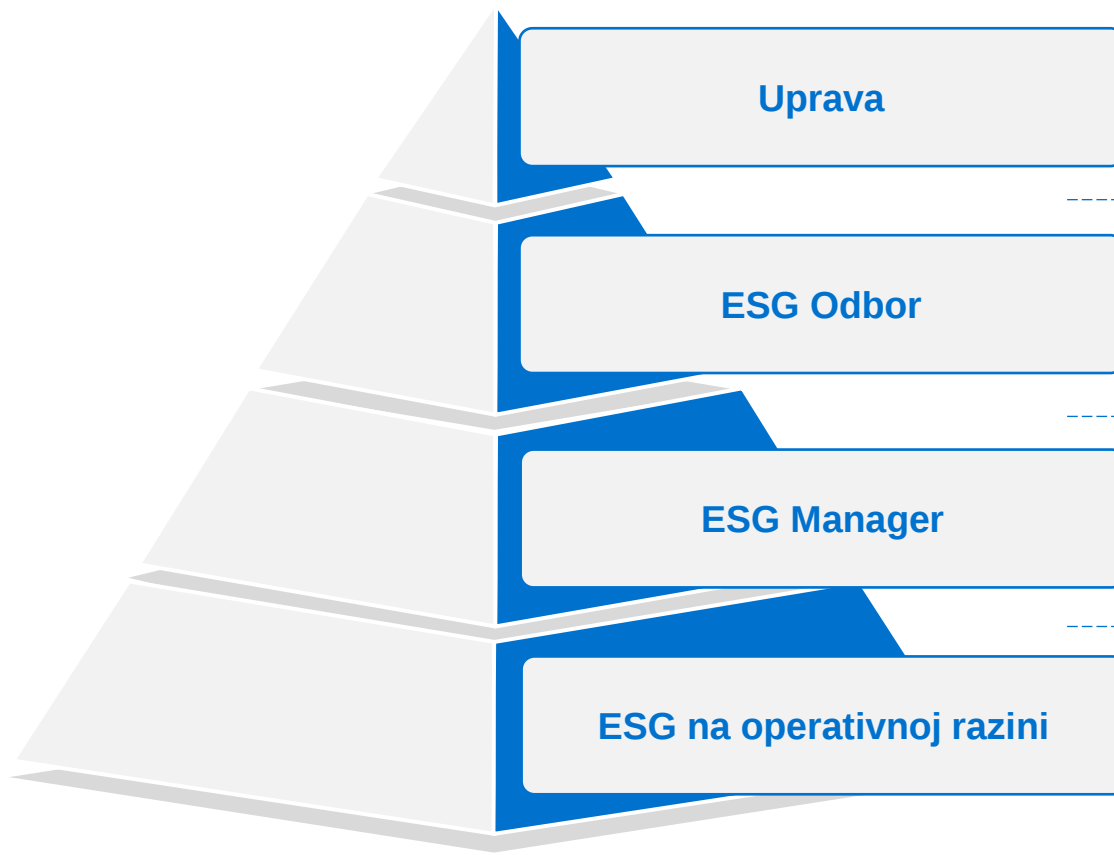
Održivost nije integrirana u našu organizaciju ✓



ESG Upravljanje

Uspostavljanje strukture ESG upravljanja

Primjer ESG strukture ESG upravljanja



Ključna pitanja

- Kako se naša poslovna strategija odnosi na ESG?
 - Prepoznamo li relevantne ESG rizike, prilike i trendove?
-
- Kako možemo integrirati ESG strategiju i ciljeve u naše poslovanje?
 - Znamo li ESG učinak naših različitih odjela?
 - Kako možemo izmjeriti i izvijestiti ESG učinak?
-
- Kako možemo implementirati ESG strategiju i ciljeve na operativnoj razini?
 - Znamo li svoje ESG ciljeve? Kako ih možemo postići?
-
- Shvaćamo li važnost ESG-a i jesmo li na dobrom putu?
 - Ponašamo li se u svakodnevnom poslovanju u skladu s našom ESG vizijom?

Kako biste ocijenili ESG upravljanje u svojoj organizaciji?

Nedovoljan (1) ✓



Dovoljan (2) ✓



Dobar (3) ✓



Vrlo dobar (4) ✓



Odličan (5) ✓



Naše usluge

1. Strategija održivosti
 2. ESG politike i akcijski planovi
 3. Analiza materijalnosti
 4. Gap analiza prema ESRS
 5. Izračun ugljičnog otiska i tranzicijski plan
 6. Procjena klimatskih rizika
 7. EU Taksonomija
 8. Izrada izvještaja o održivosti
 9. Provjera izvještaja o održivosti
-
1. ISO26000 verifikacija
 2. Priprema za Direktivu o transparentnosti plaća



ISO26000 – Transparentno komuniciranje rada na održivosti

Forvis Mazars i VERIFY agencija iz Švedske potpisali su sporazum o suradnji kako bi poduzećima u regiji omogućili verifikaciju prema ISO26000.

ISO26000 daje smjernice, a ne zahtjeve, tako da se prema njemu organizacije ne mogu certificirati. Umjesto toga, organizacije mogu odabrati provjeru Izjave i time osigurati transparentnost i pouzdanost svog rada na održivosti.

ISO26000 je pogotovo dobar alat za komuniciranje za SME koji nisu u obvezi CSRD-a.

Verifikacijom Izjave prema ISO26000 od akreditirane treće strane tvrtke pokazuju transparentnost rada na održivosti, jačaju brend, jačaju konkurentnost i privlače nove talente.



Priprema za Direktivu o transparentnosti plaća

Europska unija je 10. svibnja 2023. godine usvojila Direktivu o transparentnosti plaća koja uvodi velike promjene u području transparentnosti plaća. Direktiva snažno podržava primjenu načela jednake plaće za jednak rad ili rad jednake vrijednosti između muškaraca i žena.

Države članice dužne su implementirati ovu Direktivu u svoja nacionalna zakonodavstva sredine 2026. godine, a poslodavci će imati niz novih obveza koje iz toga proizlaze.

Kako vam možemo pomoći?

Analiza razlika u plaćama

Redovito izvještavanje o razlikama u plaćama između muškaraca i žena bit će obvezno za sve veće poslodavce. Pomoći ćemo vam identificirati sve razlike, utvrditi jesu li opravdane i predložiti rješenja za njihovo uklanjanje.

Prilagodba procesa nagrađivanja

Direktiva zahtijeva transparentne sustave nagrađivanja i otvorenu komunikaciju pr zapošljavanju i tijekom radnog odnosa. Pomoći ćemo vam da uspostavite procese koji zadovoljavaju nove zahtjeve.

Minimiziranje rizika

Forvis Mazars vam pomaže smanjiti izloženost zakonskim sankcijama, reputacijskim rizicima i internim nesukladnostima kroz pravovremeno postavljanje pravednih i transparentnih procesa.



Forvis Mazars Vodiči kroz EU regulativu

Dostupni na web stranicama [Forvis Mazars Hrvatska](#)

[Preparing for the Corporate Sustainability Reporting Directive \(CSRD\)](#)



Preparing for the Corporate Sustainability Reporting Directive
Guide to the CSRD

January 2023

**forvis
mazars**

[Corporate Sustainability Reporting Directive \(CSRD\) for non-EU groups and their EU subsidiaries](#)



Guide to the EU Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)
For non-EU groups and their EU subsidiaries

**forvis
mazars**

[European Sustainability Reporting Standards Set 1:](#)



European Sustainability Reporting Standards, Set 1
What companies should know to prepare

**forvis
mazars**

[Guide to the Corporate Sustainability Due Diligence Directive \(CSDDD\)](#)



Guide to the Corporate Sustainability Due Diligence Directive
Preparing for the CSDDD

**forvis
mazars**

**forvis
mazars**

Forvis Mazars sažetci prijedloga izmjena Omnibus paketa

Dostupni na web stranicama [Forvis Mazars Hrvatska](https://forvismazars.hr)

[Omnibus - Focus on CSRD and EU Taxonomy](#)



**Deep dive into the first Omnibus
on sustainability**

Focus on proposed changes to the CSRD and EU Taxonomy

**forvis
mazars**

[Omnibus - Focus on CSDDD](#)



**Deep dive into the first Omnibus
on sustainability**

Focus on proposed changes to the CSDDD

**forvis
mazars**

Contact

Forvis Mazars

Strojarska 20/16.kat
Zagreb, Croatia

Vali Marszalek

ESG direktorica

vali.marszalek@forvismazars.com

Forvis Mazars Global Limited vodeća je globalna mreža profesionalnih usluga. Mreža djeluje pod jednim brendom širom svijeta, sa samo dva člana: Forvis Mazars, LLP u Sjedinjenim Državama i Forvis Mazars Group SC, međunarodno integrirano partnerstvo koje djeluje u više od 100 zemalja i teritorija. Zajedno, naša strateška vizija nastoji pokrenuti naše klijente, ljude, industriju i zajednice naprijed. Posjetite forvismazars.com/global kako biste saznali više o globalnoj mreži.

Sadržaj ovog dokumenta je povjerljiv i nije za distribuciju nikome osim primateljima. Otkrivanje trećim stranama nije moguće bez prethodnog pisanog pristanka Forvis Mazars Global Limited.

© Forvis Mazars 2025. All rights reserved.

Follow us

LinkedIn:

<https://www.linkedin.com/company/forvis-mazars-croatia/>

Facebook:

<https://www.facebook.com/ForvisMazarsinCroatia>

Instagram:

<https://www.instagram.com/forvismazarscroatia/>

Saznajte više na www.forvismazars.com/hr