

PLAĆE U HRVATSKOJ – KOLIKO PRATE PRODUKTIVNOST?



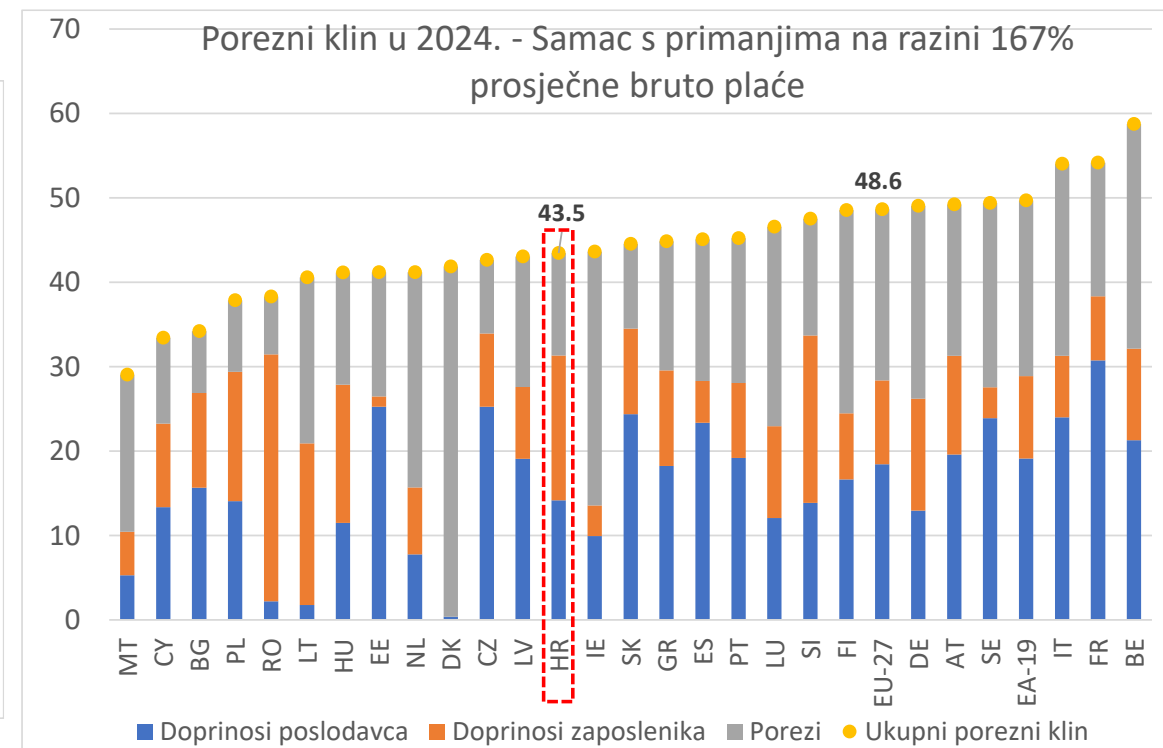
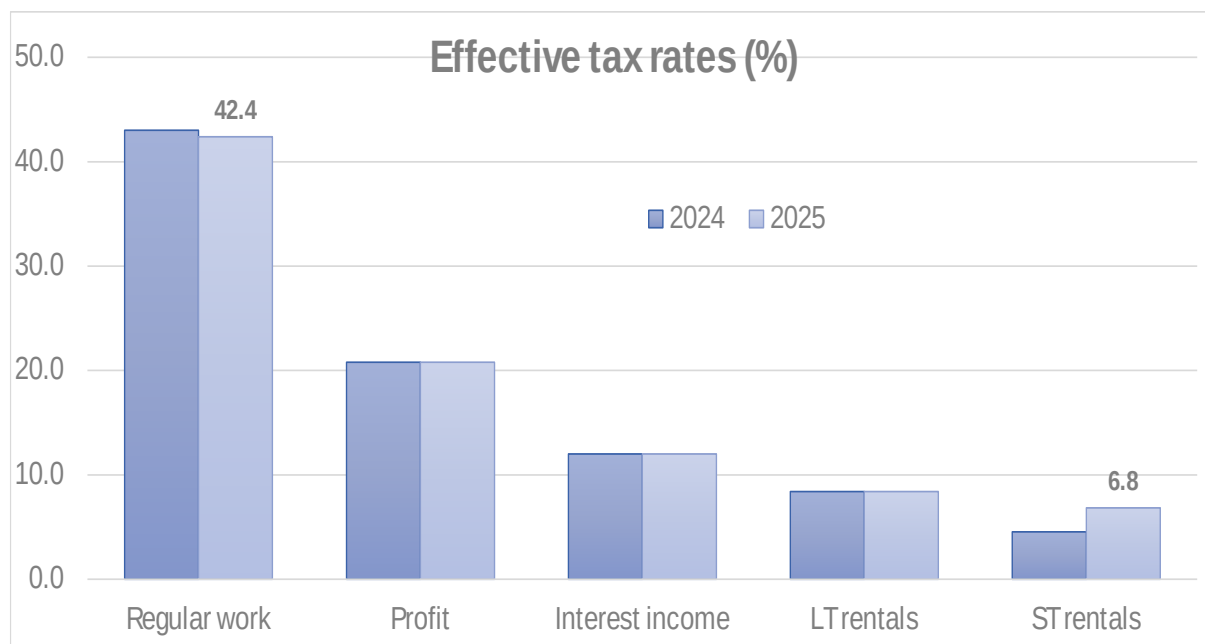
HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

24. rujna 2025.

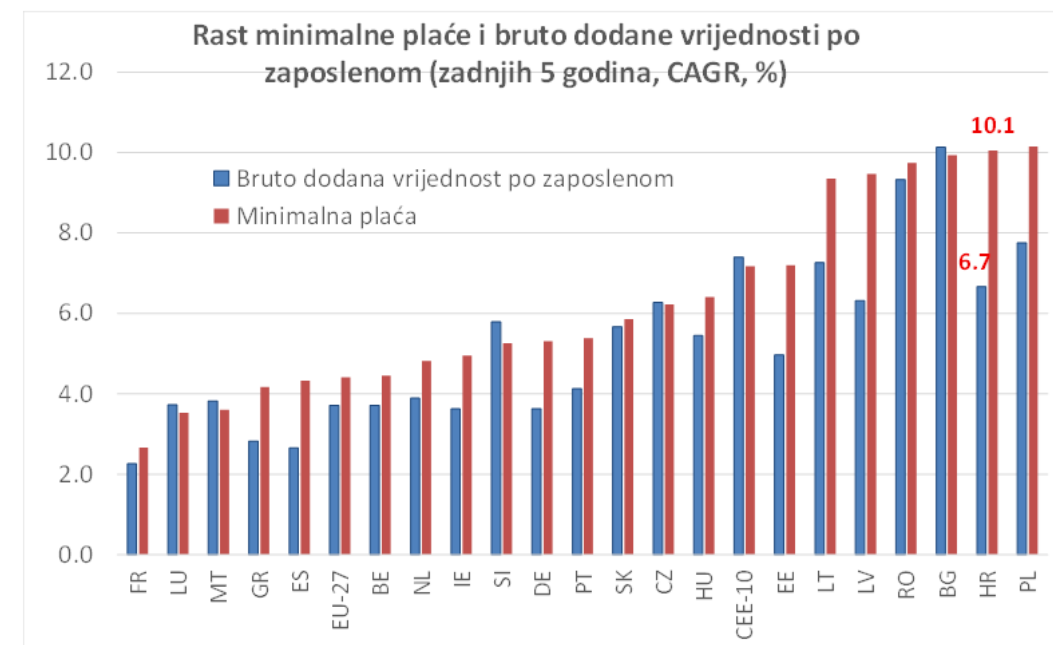
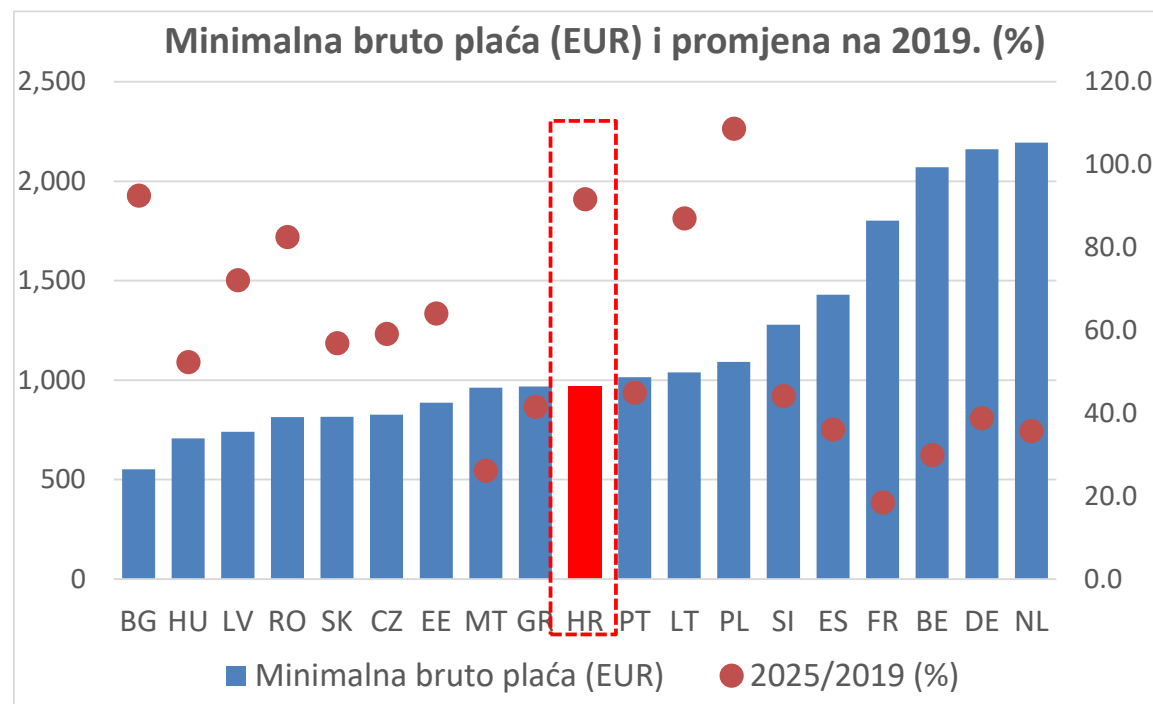


KOLIKO JE (NE)KONKURENTAN POREZNI OKVIR?

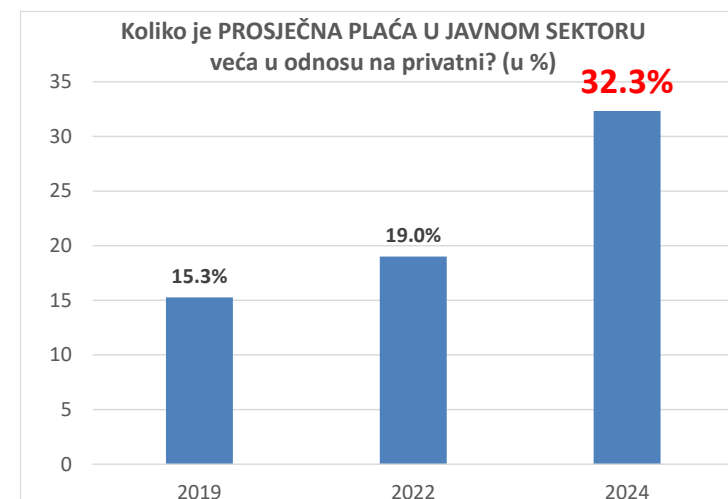
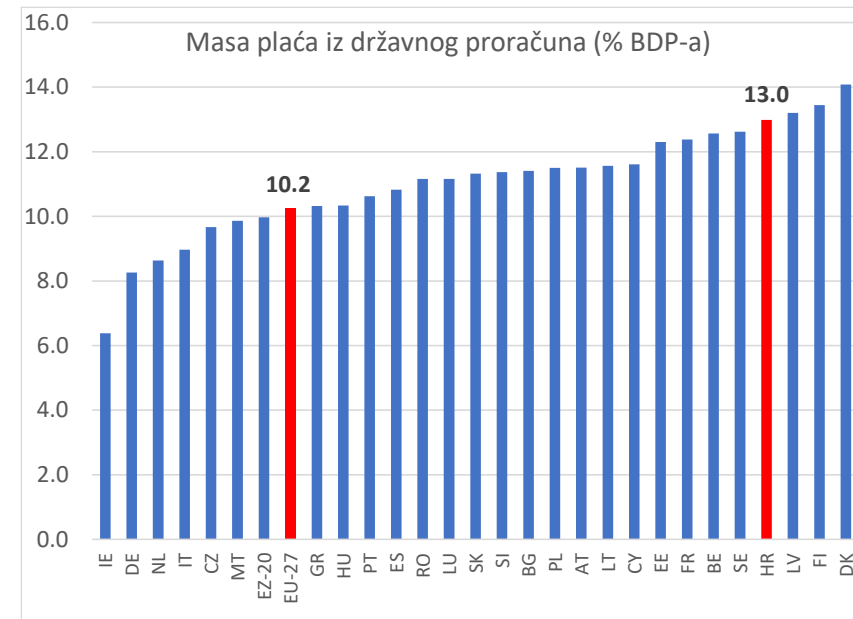
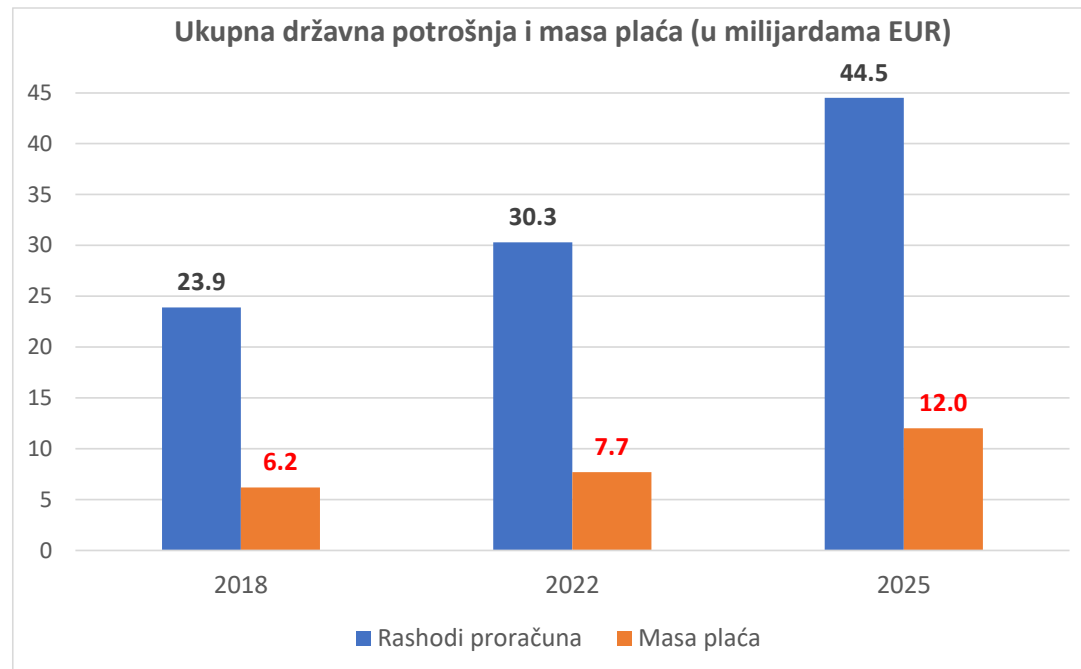


Izvor: Eurostat, KPMG, HUP istraživanja

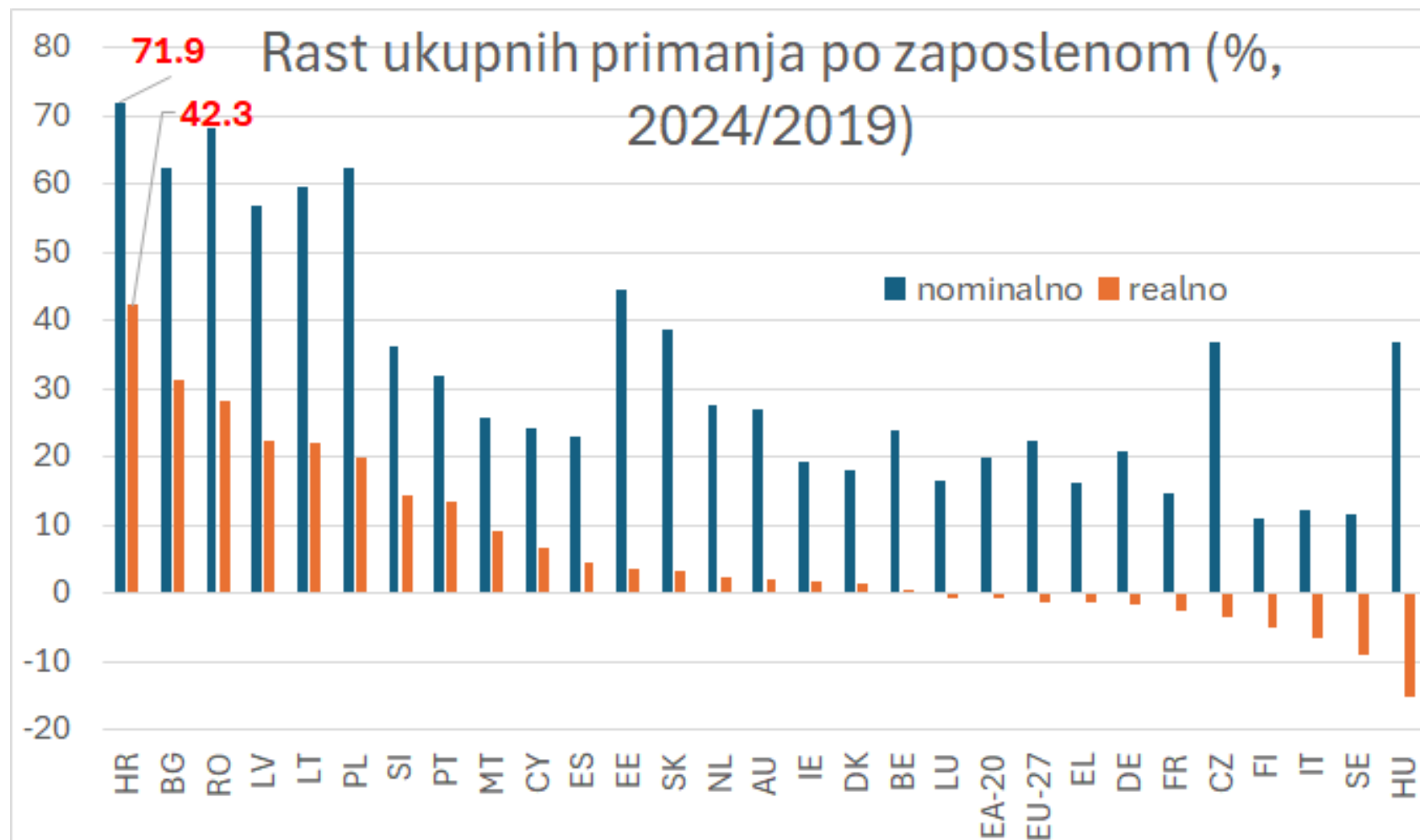
Umjetno i naglo podizanje troška rada kroz ‘minimalac’



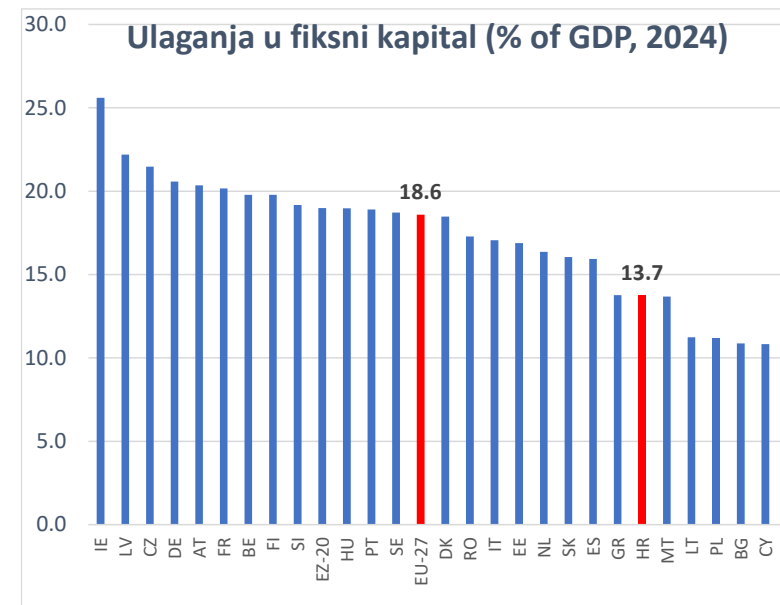
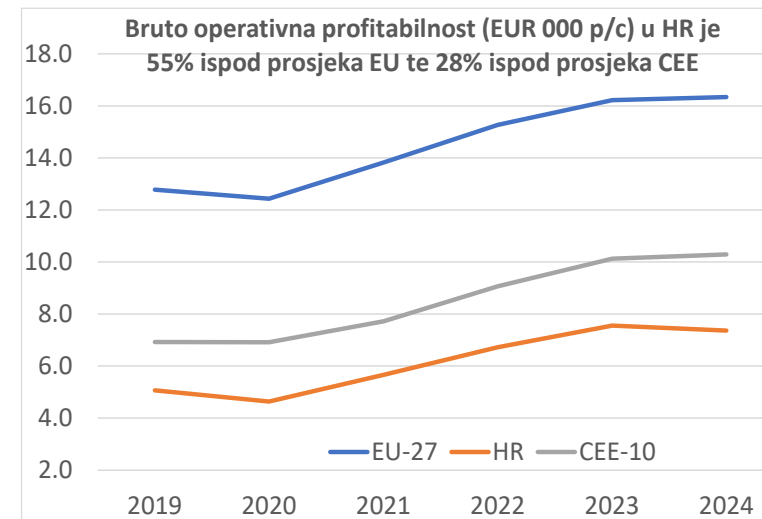
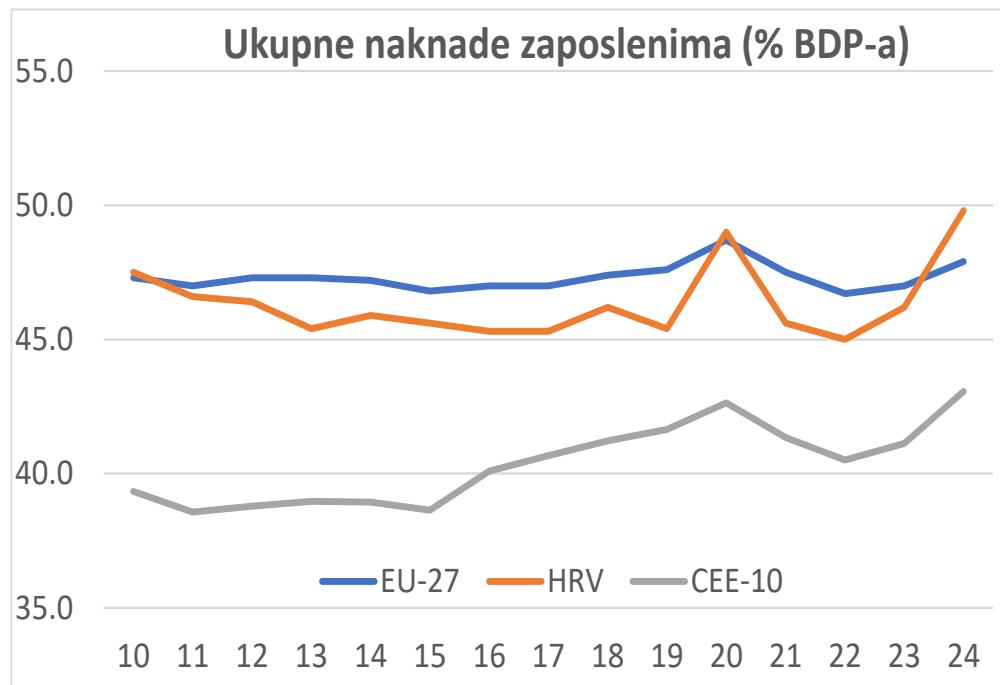
Umjetno i naglo podizanje troška rada kroz državni proračun



Eksplוזija ukupnih primanja zaposlenih



Umjetno podizanje troška rada smanjuje dobit i ulaganja





HUP-ovi prijedlozi za usklađivanje minimalne plaće

Vodeći se činjenicom da hrvatske ambicije povećanja minimalca do 2028. na 1,250 EUR nadilaze sve zemlje CEE regije, čime se dodatno potkopava već narušena konkurentnost, predlažemo sljedeće:

1. **Depolitizirati institut usklađivanja minimalne plaće eksplicitnim vezivanjem promjene minimalca uz inflaciju i/ili realni rast produktivnosti**
2. Promijeniti zakonski tretman stanke za odmor i smanjiti trošak bolovanja za poslodavce.
3. S obzirom na varijacije u broju radnih sati (od 160 do 184) razmotriti institut minimalne vrijednosti sata rada.
4. Povećati i vezati osnovni osobni odbitak na iznos bruto 1 minimalne plaće
5. U cilju pozitivnog djelovanja na produktivnost, potrebno je fokusirati se na rasterećenje srednjih i viših plaća koje primaju visokokvalificirani u djelatnostima s višom dodanom vrijednosti, među kojima su često inženjeri, projektanti, liječnici i druga ekspertna zanimanja koji znaju kreirati višu dodanu vrijednost